Eiropas Sociālā fonda projektu

“Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū” (ID Nr.:9.1.2.0/16/I/001)

“Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana” (ID Nr.:9.1.3.0/16/I/001)

ietvaros

Ieslodzījuma vietu pārvaldes

atklāts konkurss

Pētījums “Par Ieslodzījuma vietu pārvaldes un Valsts probācijas dienesta nodarbināto kompetencēm un Ieslodzījuma vietu pārvaldes nodarbināto mācību vajadzībām”

(iepirkuma identifikācijas numurs IeVP 2017/50/ESF)

**Iepirkuma procedūras ziņojums**

Rīgā, 2017. gada 23.oktobrī

**1. Pasūtītājs:** Ieslodzījuma vietu pārvalde (turpmāk – Pārvalde), Stabu ielā 89, Rīgā, LV-1009

**Iepirkuma identifikācijas numurs:** IeVP 2017/50/ESF

**Iepirkuma procedūras veids**: Atklātais konkurss Publisko iepirkumu likuma (turpmāk – Likums) noteiktajā kārtībā.

**Iepirkuma priekšmets un īss tā apraksts:** Pētījums “Par Ieslodzījuma vietu pārvaldes un Valsts probācijas dienesta nodarbināto kompetencēm un Ieslodzījuma vietu pārvaldes nodarbināto mācību vajadzībām”

**2. Datums, kad informatīvais paziņojums publicēts Iepirkumu uzraudzības biroja mājas lapā:**

2017. gada 07. jūnijā.

**3. Iepirkumu komisija:**

**Iepirkumu komisijas priekšsēdētāja:** Pārvaldes priekšnieka palīgs Sergejs Čepjolkins

**Iepirkumu komisijas priekšsēdētāja vietniece:** Pārvaldes centrālā aparāta Finanšu vadības un kontroles daļas vadītāja kapteine Inesa Mališeva

**Iepirkumu komisijas locekļi:**

Pārvaldes centrālā aparāta Apsardzes daļas priekšnieks pulkvežleitnants Andris Boriss

Pārvaldes centrālā aparāta Resocializācijas daļas galvenā inspektore majore Iveta Priedniece

Pārvaldes centrālā aparāta Risku un vajadzību izvērtēšanas vecākā inspektore majore Diāna

Šomka

Eiropas Sociālā fonda projekta Nr.9.1.2.0/16/I/001 "Bijušo ieslodzīto integrācija sabiedrībā un darba tirgū" koordinatore Inese Ūdre

Eiropas Sociālā fonda projekta Nr.9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana" koordinators Mundris Irbe

**Iepirkumu komisijas izveidošanas pamatojums**: Pārvaldes 2017. gada 24. maija rīkojums Nr. 116 "Par iepirkumu komisijas izveidošanu"

**Sagatavoja:**

Eiropas Sociālā fonda projekta Nr.9.1.3.0/16/I/001 "Resocializācijas sistēmas efektivitātes

paaugstināšana" koordinators Mundris Irbe

**4. Pretendentiem noteiktās kvalifikācijas prasības, saskaņā ar iepirkuma IeVP 2017/50/ESF nolikumā (turpmāk – Nolikums) noteiktām prasībām:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nolikuma apakšpunkta Nr. | | Nolikuma prasības | |
| 4.1.1. | | apliecinājums, ka pretendents ir reģistrēts, licencēts vai sertificēts atbilstoši attiecīgās valsts normatīvo aktu prasībām, un tam ir tiesības veikt komercdarbību atbilstoši Iepirkuma priekšmetam. | |
| 4.1.2. | | Informācija par pretendenta iepriekšējo trīs gadu (2014., 2015., 2016. un 2017. gadā līdz piedāvājuma iesniegšanai) laikā veikto vismaz 1 (vienu) pētījumu personāla kompetenču izpētes un definēšanas jomā ne mazāk kā 20 amatiem un vismaz 1 (vienu) pētījumu darbinieku mācību programmu vajadzībām. | |
| 4.1.3. | | Nolikuma 4.1.2. punktā norādīto informācija ir iesniedzama saskaņā ar norādīto tabulu. | |
| 4.1.4. |  | apliecinājums, ka pretendents nodrošina vismaz šādu pētnieku ekspertu dalību Līguma izpildē: | |
| 4.1.4.1. | Projekta vadītājs | |
| 4.1.4.2. | Vadošais pētnieks | |
| 4.1.4.3. | Vismaz trīs pētnieki | |
| Projekta vadītājs vienlaikus var būt vadošais pētnieks vai pētnieks, vadošais pētnieks vienlaikus nevar būt viens no pētniekiem. | | |
| 4.1.5. | Informācija par pretendenta piedāvāto pētnieku ekspertu kvalitatīvo sastāvu: | | |
|  | 4.1.5.1. | Projekta vadītājam, kas tiks piesaistīts Pakalpojuma sniegšanai, ir jābūt: | |
| 4.1.5.1.1. | augstākajai izglītībai |
| 4.1.5.1.2. | pieredzei ne mazāk kā 1 (viena) projekta vadībā cilvēkresursu vadības jomā iepriekšējo 3 (trīs) gadu (2014., 2015., 2016. un 2017. gadā līdz piedāvājuma iesniegšanai) laikā. |
| 4.1.5.2. | Vadošajam pētniekam, kas tiks piesaistīts Pakalpojuma sniegšanai, ir jābūt: | |
| 4.1.5.2.1. | doktora grādam kādā no sociālajām zinātnēm (antropoloģijā, ekonomikā, psiholoģijā, vēsturē, filozofijā, politoloģijā, pedagoģijā, tiesību zinātnēs un socioloģijā); |
| 4.1.5.2.2. | pieredzei ne mazāk kā 1 (viena) pētījuma personāla kompetenču izpētē un noteikšanā ne mazāk kā 5 amatiem un vismaz 1 (vienam) pētījumam darbinieku mācību programmu vajadzībām iepriekšējo 3 (trīs) gadu (2014., 2015., 2016. un 2017. gadā līdz piedāvājuma iesniegšanai) laikā. |
| 4.1.5.3. | Pētniekiem, kas tiks piesaistīti Pakalpojuma sniegšanai, ir jābūt: | |
| 4.1.5.3.1. | vismaz maģistra grādam kādā no sociālajām zinātnēm (antropoloģijā, ekonomikā, psiholoģijā, vēsturē, filozofijā, politoloģijā, pedagoģijā, tiesību zinātnēs un socioloģijā); |
| 4.1.5.3.2. | pieredzei ne mazāk kā 1 (vienā) pētījumā personāla kompetenču izpētē un noteikšanā ne mazāk kā 5 amatiem un vismaz 1 (vienam) pētījumam darbinieku mācību programmu vajadzībām iepriekšējo 3 (trīs) gadu (2014., 2015., 2016. un 2017. gadā līdz piedāvājuma iesniegšanai) laikā. |
| 4.1.5.4. | Lai apliecinātu Pretendenta Projektu vadītāja, Vadošā pētnieka un pētnieku kvalifikāciju, Pretendents iesniedz: | |
| 4.1.5.4.1. | izglītības diploma (-u) kopiju (-as); |
| 4.1.5.4.2. | dzīves gaitas aprakstu jeb CV (Curriculum Vitae) (turpmāk – CV), vēlams atbilstoši Ministru kabineta noteikumu Nr.1 “Kārtība, kādā publiska persona pasūta pētījumus” 2.pielikumam „Pētījuma izstrādē iesaistītā darbinieka (eksperta) dzīvesgaitas apraksta (Curriculum Vitae) paraugs”, norādot informāciju, no kuras viennozīmīgi un nepārprotami ir konstatējama atbilstība Nolikuma 4.1.5.1. - 4.1.5.3. apakšpunktu prasībām (par pētījumu (-iem) norāda – nosaukumu, pasūtītāju, pētījuma veikšanas vietu un laiku, izmantoto pētījuma metožu uzskaitījumu, aprakstu par izvēlēto metožu atbilstību pētījuma mērķim un uzdevumiem, pievieno pētīto kompetenču amatu sarakstu). Pretendenta pētījumu komandas dalībnieku sagatavotie CV būs par pamatu Nolikuma 7.2. punkta – saimnieciski visizdevīgākā piedāvājuma – vērtēšanā; |
| 4.1.5.4.3. | Pie projektu vadītāja, Vadošā pētnieka un pētnieku CV pievieno apliecinājumu, ka tie apņemas izpildīt līgumu, ja pretendentam tiks piešķirtas līguma slēgšanas tiesības. |

**5. Pretendentu nosaukumi, kuri iesniedza piedāvājumus, kā arī piedāvātās cenas un pārbaudes rezultāti attiecībā uz pretendentu, kuram būtu piešķiramas līguma slēgšanas tiesības:**

Pretendentu finanšu piedāvājumi:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Daļas numurs | Daļas nosaukums | Pretendenti | | | |
| SIA "Ķemers  Business and  Law Company" | SIA "Deloitte  Latvia" | SIA "BALTIJAS  DATORU  AKADĒMIJA" | SIA "O.D.A" |
| 1. | Pētījums par Ieslodzījuma vietu pārvaldes un Valsts probācijas dienesta nodarbināto amatu kompetencēm, individuālajām īpašībām un spējām | **15 895,00**  EUR  bez PVN  (piedāvājuma  izvēles kritērijs) | **50 380,00**  EUR  bez PVN  (piedāvājuma  izvēles kritērijs) | **34 475,00**  EUR  bez PVN  (piedāvājuma  izvēles kritērijs) | **63 855,00**  EUR  bez PVN  (piedāvājuma  izvēles kritērijs) |
| 2. | Pētījums par Ieslodzījuma vietu pārvaldes darbinieku mācību programmu vajadzībām atbilstoši iestādē nodarbināto profesijām un tajās nepieciešamo zināšanu – iemaņu apjomam un esošajām profesijām un specializāciju daudzumam | **14 759,00**  EUR  bez PVN  (piedāvājuma  izvēles kritērijs) | **41 220,00**  EUR  bez PVN  (piedāvājuma  izvēles kritērijs) | **43 080,00**  EUR  bez PVN  (piedāvājuma  izvēles kritērijs) | **18 350,00**  EUR  bez PVN  (piedāvājuma  izvēles kritērijs) |

**6. Pretendenta piedāvājuma izvēles kritēriji**

6.1. Piedāvājumu vērtēšana un salīdzināšana notiek saskaņā ar Nolikuma 7.2.apakšpunktā noteiktajiem saimnieciski visizdevīgākā Tehniskai specifikācijai atbilstošā piedāvājuma noteikšanas kritērijiem.

6.2. Saimnieciski visizdevīgākā piedāvājuma izvēles kritēriji un to skaitliskās vērtības:

6.3. Ja vairāki pretendenti ir saņēmuši vienādu punktu skaitu, tad iepirkuma komisija līguma slēgšanas tiesības piešķir pretendentam, kurš saņēmis vislielāko punktu skaitu piedāvājuma B1. izvēles kritērijā „Pētījumu komandas dalībnieku pieredze kompetenču izpētē

6.4. Galīgais vērtējums katram piedāvājumam tiks noteikts kopējā vērtēšanas tabulā, saskaitot katra piedāvājuma iegūtos punktus visos kritērijos (K = A + B), kur K ir visu kritēriju kopsumma. Maksimāli iegūstamais punktu skaits ir 100 punkti.

6.5. Veicot aprēķinus, skaitļi tiks noapaļoti līdz simtdaļām. Par saimnieciski visizdevīgāko piedāvājumu Iepirkumu komisija atzīs piedāvājumu, kurš ieguvis vislielāko punktu skaitu (K=A+B).

6.6. Katrs iepirkuma komisijas loceklis piedāvājumu vērtē individuāli pēc visiem iepirkuma procedūras dokumentos norādītajiem vērtēšanas kritērijiem. Par saimnieciski visizdevīgāko piedāvājumu atzīst to piedāvājumu, kurš pēc individuālo vērtējumu apkopošanas ieguvis visaugstāko novērtējumu.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kritēriji** | **Kritērija apraksts** | **Maksimālais punktu skaits: 100 punkti** | **Piezīmes** |
| **A Kritērijs.** ''Piedāvājuma kopējā cena EUR bez PVN'' | **A = (Az / Af) x 60**, kur Az ir viszemākā piedāvātā piedāvājuma kopējā cena (EUR bez PVN) un Af ir vērtējamā piedāvājuma kopējā cena, kurai aprēķina punktus. | **60** | Pretendents ar viszemāko piedāvāto kopējo cenu saņem 60 punktus. |
| **B Kritērijs.**  ''Pētījuma dalībnieku pieredze'' (B1+B2+B3) | Pieredze kompetenču un mācību pētījumos | **40** |  |
| **B1.** |  | **Maksimālais punktu skaits: 20 punkti** |  |
| B1. Pētījumu komandas dalībnieku pieredze kompetenču izpētē | Pētījuma komandas dalībniekiem (vadošajam pētniekam un pētniekiem kopā) ir pieredze kompetenču izpētē un noteikšanā **21-29** dažādiem amatiem. | 10 punkti | Amatiem ir jābūt dažādiem, tie var būt veikti vairāku pētījumu ietvaros.  Pētījuma komandas dalībnieku CV vai CV pielikumā ir jāiekļauj amatu saraksts. |
| Pētījuma komandas dalībniekiem (vadošajam pētniekam un pētniekiem kopā) ir pieredze kompetenču izpētē un noteikšanā **30 (vai vairāk**) amatiem pētījumu ietvaros. | 20 punkti | Amatiem ir jābūt dažādiem, tie var būt veikti vairāku pētījumu ietvaros.  Pētījuma komandas dalībnieku CV vai CV pielikumā ir jāiekļauj amatu saraksts. |
| **B2.** |  | **Maksimālais punktu skaits: 10 punkti** |  |
| B2. Vadošā pētnieka pētījumi kompetenču izpētē un noteikšanā | Vadošajam pētniekam ir pieredze **2-5 pētījumos** kompetenču izpētē un noteikšanā ne mazāk kā 5 (pieciem) amatiem | 5 punkti | Vadošā pētnieka CV ir jāiekļauj visi izstrādātie pētījumi personāla kompetenču izpētē un noteikšanā. |
| Vadošajam pētniekam ir pieredze **6 (vai vairāk) pētījumos** kompetenču izpētē un noteikšanā, ne mazāk kā 5 (pieciem) amatiem) | 10 punkti | Vadošā pētnieka CV ir jāiekļauj visi izstrādātie pētījumi personāla kompetenču izpētē un noteikšanā. |
| **B3.** |  | **Maksimālais punktu skaits: 10 punkti** |  |
| B3. Pētījumu komandas dalībnieku mācību vajadzību pētījumi | Pētījumu komandas dalībniekiem (vadošajam pētniekam un pētniekiem kopā) ir pieredze **5 (vai vairāk)** pētījumos darbinieku mācību programmu vajadzībām. | 10 punkti | Pētījumu komandas dalībnieku CV ir jāiekļauj visi izstrādātie mācību vajadzību pētījumi. |

**7. Piedāvājumu iesniegšanas termiņš:** 2017. gada 28. jūnijā, plkst.11.00.

**8. Piedāvājumu atvēršanas vieta, datums un laiks:** Ieslodzījuma vietu pārvalde, Stabu ielā 89, Rīgā, LV-1009, 314.kabinetā, 2017. gada 28. jūnijā, plkst.11.00.

**9. Piedāvājuma vērtēšanas kopsavilkums:**

Atbilstoši 2017.gada 7.septembra piedāvājumu vērtēšanas protokolam Nr.2017/50/5: pretendentu iesniegto piedāvājumu atbilstība Nolikuma kvalifikācijas prasībām:

Pretendents SIA "Ķemers Business and Law Company", pierādot savu pieredzi atbilstoši 4.1.2. punkta prasībām, balstās uz piesaistīto individuālo pētnieku pieredzi. Pētnieku un projektu vadītāja pievienotie CV daļēji atbilst atklāta konkursa nolikuma 4.1.5.4.2. prasībām - dzīves gaitas aprakstu jeb CV (Curriculum Vitae) (turpmāk – CV), vēlams izstrādāt atbilstoši Ministru kabineta noteikumu Nr.1 “Kārtība, kādā publiska persona pasūta pētījumus” 2.pielikumam „Pētījuma izstrādē iesaistītā darbinieka (eksperta) dzīvesgaitas apraksta (Curriculum Vitae) paraugs”, norādot informāciju, no kuras viennozīmīgi un nepārprotami ir konstatējama atbilstība Nolikuma 4.1.5.1. - 4.1.5.3. apakšpunktu prasībām (par pētījumu (-iem) norāda – nosaukumu, pasūtītāju, pētījuma veikšanas vietu un laiku, izmantoto pētījuma metožu uzskaitījumu, aprakstu par izvēlēto metožu atbilstību pētījuma mērķim un uzdevumiem, pievieno pētīto kompetenču amatu sarakstu). Pretendenta pētījumu komandas dalībnieku sagatavotie CV būs par pamatu Nolikuma 7.2. punkta – saimnieciski visizdevīgākā piedāvājuma – vērtēšanā.

Iesniegtie CV satur informāciju par dalību projektos, bet nesatur darba pieredzes aprakstu. Savukārt pievienotajos darba pieredzes/projektu uzskaitījumos netiek sniegta prasītā informācija - izmantoto pētījuma metožu uzskaitījums, apraksts par izvēlēto metožu atbilstību pētījuma mērķim un uzdevumiem, pievieno pētīto kompetenču amatu saraksts (pētījumam). Pēc minētajām pielietotajām metodēm nerodas viennozīmīga pārliecība, ka minēto projektu ietvaros tika veikti kompetenču izpētes un definēšanas pētījumi. Iesniegtie CV satur informāciju par dažādu pakalpojuma saturu vienam darba devējam/pakalpojuma ņēmējam, piem. – VAS “Latvijas Valsts ceļi”- D,Škuškovnika norāda, ka veikusi kompetenču izpēti, noteikšanu un novērtēšanu, S.Pallo, ka darba snieguma vērtēšanu, līdzvērtīgi arī SIA “A.C.B.”

Iepirkumu komisijai jāpārliecinās, vai SIA "Ķemers Business and Law Company" pētnieki ir veikuši vismaz vienu kompetenču izpētes un definēšanas pētījumu laika posmā no 2014. gada, lūdzot norādīt CV arī atbilstošo darba pieredzi, kā arī papildināt jau iesniegto informāciju ar pētījumu uzskaiti, sniedzot šādu informāciju - izmantoto pētījuma metožu uzskaitījums, veicot kompetenču izpētes un definēšanas pētījumu, apraksts par izvēlēto metožu atbilstību pētījuma mērķim un uzdevumiem, kā arī pievienot pētīto un pētījuma rezultātā definēto amatu sarakstu katram veiktajam kompetenču izpētes un definēšanas pētījumam.

Ņemot vērā, ka visi SIA "Ķemers Business and Law Company" piesaistītie pētnieki piedalījušies pētījumos pie viena pasūtītāja, atsauksmju vai izrakstu no darba/ pakalpojuma līguma, kuros definēts darba uzdevums, sniegtu papildu pārliecību par pētījumu veikšanas pieredzi.

Pretendents SIA “Ķemers Business and Law Company” atbilstoši nolikuma 1.8.2.2. prasībām Tehniskā piedāvājuma nav iesniedzis pētījuma izstrādes darba plānu[[1]](#footnote-1) (t.sk., laika grafiku), kurā sniegts detalizēts katra pētījuma īstenošanas posma apraksts, identificējot un raksturojot izmantotās informācijas ieguves un analīzes metodes) katram pētījumam atsevišķi, kas atbilst Tehniskās specifikācijas 1. un 2.daļai. Pretendentam ir jāiesniedz pētījumu izstrādes darba plāns, t.sk. laika grafiks, identificējot informācijas ieguves un analīzes metodes atbilstoši nolikumā prasītajam.

1. Pretendenta SIA "Deloitte Latvia" piedāvājumā, Iepirkuma nolikuma 4.1.2. apakšpunkta prasību apstiprināšanai, norādīts, ka ticis veikts personāla kompetenču modeļa pētījums Deloitte Centrāleiropas grupu amatiem laika posmā no 2012. gada līdz 2016. gadam. Kā pasūtītājs minētajam pētījumam norādīts Deloitte Central Europa Holdings Limited, taču kā kontaktpersona, kas Deloitte Central Europa Holdings Limited vārdā veikusi pasūtījumu, norādīts Igors R., kurš Deloitte Central Europa Holdings Limited tīmekļvietnē <https://www2.deloitte.com/global/en/pages/about-deloitte/articles/about-deloitte-central-europe.html> netiek minēts kā cilvēks, kurš varētu sniegt informāciju Deloitte Central Europa Holdings Limited vārdā. Turklāt pēc Lursoft datiem Igors R. ir pretendenta SIA “Deloitte Latvia” valdes loceklis, kurš savukārt parakstījis pilnvaru par Valtera T. pilnvarojumu pārstāvēt SIA "Deloitte Latvia" iepirkumā. Savukārt Valters T. ir parakstījis piedāvājumā iekļauto atsauksmi, kurā citā starpā norādīts, ka Deloitte Central Europa Holdings Limited informē, ka SIA "Deloitte Latvia" veica pētījumu personāla kompetenču izpētes un definēšanas jomā. Pretendenta piedāvājumā iekļautā Deloitte Central Europe Holding Limited atsauksmē ir citēts līguma punkts, kurā noteikts, ka "SIA “Deloitte Latvia" apņemas sniegt konsultāciju pakalpojumus Deloitte Central Europe Holding Limited, lai nodrošinātu klientu apkalpošanu Centrāleiropas reģionā". Turklāt konstatējams, ka SIA "Deloitte Latvia" ir viens no Deloitte Central Europa Holdings Limited dalībniekiem. Deloitte starptautiskajā tīmekļvietnē <https://www2.deloitte.com> sadaļā “Meet Deloitte's Global Human Capital Leadership” ir norādīta izcila cilvēkresursu speciālistu komanda, starp kuriem nav Latvijas pārstāvju. <https://www2.deloitte.com/global/en/pages/human-capital/articles/gx-human-capital-leadership.html>

Mājaslapā Prakse.lv, SIA “Deloitte Latvia” pārstāve Alise Skrastiņa, kas pēc Linkedin norādītās informācijas, laika posmā no 2015. gada septembra līdz 2017. gadam bijusi SIA “Deloitte Latvia” personāla speciāliste, zemāk minētajā interneta tīmekļvietnē norāda (citēts) <https://www.prakse.lv/enterprise/profile/3749/deloitte-latvia-sia>:

*"Par uzņēmumu*

*Deloitte sniedz revīzijas, nodokļu, juridiskos, konsultāciju un finanšu pakalpojumus valsts un privātajiem klientiem, kas aptver plašu nozaru tīklu. Globālā līmenī mūsu kompānija ir viens no senākajām un lielākajām šādu pakalpojumu sniedzējiem pasaulē, nodarbinot vairāk kā 2000,00 profesionāļu 153 valstīs. Latvijā Deloitte pastāv jau 20 gadus, šobrīd apvienojot 125 savas jomas speciālistus, lai klientiem sniegtu labākos biznesa risinājumus.*

*Pārstāvētās profesijas*

[*Revidents*](https://www.prakse.lv/profession/243/revidents)

[*Grāmatvedis*](https://www.prakse.lv/profession/244/gramatvedis)

[*Nodokļu konsultants*](https://www.prakse.lv/profession/300/nodoklu-konsultants)

[*Jurists*](https://www.prakse.lv/profession/777/jurists)

[*Projektu vadītājs*](https://www.prakse.lv/profession/4300/projektu-vaditajs)*".*

Minētās profesijas norāda, ka SIA “Deloitte Latvia” nav ieinteresēti prakses vietas piedāvāt topošajiem personālvadības speciālistiem.

Ņemot vērā minēto, Iepirkumu komisija vēlas noskaidrot:

1. Kādēļ Deloitte Centrāleiropas valstu grupām par kompetenču pētniekiem un definētājiem tika izvirzīta SIA “Deloitte Latvia”, kuras interešu lokā nav cilvēkresursu attīstības jautājumi, īpaši ņemot vērā faktu, ka Deloitte Centrāleiropas grupai eksistē sava izcilu cilvēkresursu profesionāļu komanda? Kādēļ, pēc pētnieces Māras Merginas datos norādītā, šis pētījums ticis veikts Rīgā, ja neattiecas uz Latviju? Kādas metodes pētījumu veikšanā tika pielietotas, ņemot vērā attālumu no pētījumu veikšanas objekta?
2. Kādēļ, veicot pētījumu, gandrīz vienādām amata grupām, kura mērķis bija kvalitatīvas atlases un karjeras attīstības noteikšana (tātad pētījums neietvēra visus ar kompetenču noteikšanu saistītās jomas), pētījuma ilgums bija no 2012.-2016. gadam? Vai tik ilgstoši veikts pētījums biznesa vidē neietekmēja biznesa kvalitāti (netika atlasīti kompetenti profesionāļi, nenotika profesionāļu karjeras attīstība)?
3. Kā konsultācijās par klientu apkalpošanu, kā tas izriet no Valtera T. atsauksmē citētā līguma punkta starp SIA “Deloitte Latvia” un Deloitte Central Europa Holding Limited iekļaujas kompetenču izpēte un noteikšana, īpaši amatiem, kas nav saistīti ar klientu apkalpošanu, tādi amati norādīti pretendenta pieredzes aprakstā zem nosaukuma “Pētījums personāla kompetenču un izpētes jomā” un Valtera T.atsauksmes sākumā?

Pretendenta piedāvājumā ir norādīts, ka 2014.-2015. gadā pretendents ir veicis pētījumu kompetenču izpētes un definēšanas jomā SIA “Rīgas Centrāltirgus”. Savukārt pievienotā SIA “Rīgas Centrāltirgus” atsauksme liecina, ka pretendents ir veicis darbinieku apmācības par mērķu noteikšanu, sagatavojis materiālus par mērķu noteikšanu, sniedzis konsultācijas par mērķu noteikšanu, izskatījis noteiktos mērķus, sniedzis ieteikumus darbinieku mērķu noteikšanā. Šajā gadījumā, lai viennozīmīgi pārliecinātos par kompetenču pētījuma un definēšanas veikšanu SIA “Rīgas Centrāltirgus”, ir nepieciešams pierādījums kompetenču modeļa izstrādē iepriekš minētajiem 81 amatam, (piem. vēlams uzrādīt izstrādāto kompetenču modeli un iesniegt dokumentālus pierādījumus pētījuma veikšanā (iespējams līguma vai līguma izraksta kopija, kurā definēts darba uzdevums).

Pretendenta piedāvājumā minētās personas, uz kuras pieredzi balstās pretendents – SIA “Eiropersonāls”-, interneta tīmekļvietnē minēti četri darbības pamatvirzieni – atlase, novērtēšana, apmācības un konsultācijas. Izskatot iesniegto piedāvājumu, Iepirkumu komisija konstatēja nesakritības iesniegtajā konkursa pieteikumā un atsauksmēs.

SIA ”LVRTC” atsauksmē norāda, ka ir veikta darbinieku kompetenču definēšana un novērtēšana, savukārt konkursa pieteikumā “Pretendenta pieredzes apraksts” norādīts, ka veikta kompetenču novērtēšana. Arī no Valsts kancelejas, SiA “Dokumentds”, sniegtām atsauksmēm saprotams, ka tikusi veikta amata kandidātu vai darbinieku novērtēšana, NEPL notikusi amata kandidātu novērtēšana, izmantojot vērtēšanā kompetenču testu, savukārt I.Solomatinas pētījumu pieredzes aprakstā minēts, ka NEPL veikta kompetenču definēšana un kompetenču modeļa izveide. Arī par pārējiem pētījumiem, par kuriem atsauksmes nav pievienotas, pēc veiktā pakalpojumu apraksta nav saprotams, vai veikts kompetenču definēšanas pētījums jeb amata atbilstības/kompetenču novērtējums jau iepriekš sagatavotiem kompetenču modeļiem. Lai precizētu veikto pakalpojumu, kas minēts pretendenta pieteikumā, nepieciešams pretendentam lūgt iesniegt līgumu vai līguma kopiju, kurā definēts darba uzdevums, vai citu dokumentālu pierādījumu, no kura nepārprotami noprotams, ka veikts kompetenču pētījums un kompetenču definēšana, nevis amata kandidātu jeb darbinieku novērtēšana.

Pretendenta SIA "Deloitte Latvia" piedāvājumā, Iepirkuma nolikuma 4.1.5.1.2. apakšpunkta prasību apstiprināšanai, norādītājai projektu vadītājai (CV 1) netika konstatētā (vismaz pēc iesniegtajiem dokumentiem) pieredze projekta vadībā cilvēkresursu vadības jomā, turklāt minētā pieredze pretendenta piedāvājumā atspoguļota vel vienai personai (CV2), tādejādi liekot noprast, ka projekta vadītāja amatu veiks vienlaicīgi divas personas. Lai tiktu nodrošināta korekta saziņa pētījumu veikšanas laikā, ja tiks noslēgts iepirkuma līgums ar pretendentu, nepieciešams precizēt, kurš no pieteikumā minētajiem projektu vadītājiem veiks projektu vadītāja pienākumus un būs saziņas posms starp IeVP, VPD un pētniekiem, vienlaikus norādot, ka nolikuma 4.1.5. prasībām atbilst tikai viens no piedāvātajiem kandidātiem.

Tehniskās specifikācijas laika plānā norādīts, ka ārvalstu pieredzē neklātienē tiks izpētītas tikai 2 (divu) valstu pieredze kompetenču noteikšanā un definēšanā, darba plānā, ka tiks izpētīta 3 (triju) valstu pieredze. Lūdzu apliecināt, ka tiks izpētītas vismaz 3 (trīs) citu valstu (Eiropas Ekonomikas zonas dalībvalstu, Ziemeļamerikas valstu, vai citu Eiropas Savienības valstu), kur ir analogi sodu izpildes institūcijās nodarbināto amatu grupu kompetences dažādu sodu izpildes institūciju pārvaldes modeļu ietvari, kā arī nodarbināto amatu grupu kompetenču noteikšanas un novērtēšanas metodes.

3. Pretendenta SIA "BALTIJAS DATORU AKADĒMIJA" piedāvājumā, Iepirkuma nolikuma 4.1.2. apakšpunkta prasību apstiprināšanai, norādīts, ka pretendents veicis pēc SIA “IT kompetences centrs” pasūtījuma nozares pētījumu *“Universāla un atvērta kompetenču modeļa izstrāde organizāciju darbinieku attīstības plānošanai un nodrošināšanai saskaņā ar organizācijas attīstības stratēģiju un biznesa mērķiem“.* Pēc SIA “IT kompetences centrs” interneta tīmekļvietnē esošajām publikācijām par pētījumu, secināms, ka, lai gan pētījumā vairākkārtēji ir minēts vārds “kompetence”, pētījumam nav sakara ar kompetenču izpēti un definēšanu kā personālvadības procesa sastāvdaļu, bet gan ar programmatūras rīka izstrādi, kura varētu tikt izmantota personālvadības procesos, nodrošinot darbinieku attīstības, kā arī datu par kompetencēm, uzkrāšanas modeli.

Pretendenta piedāvājumā norādīts, ka iepriekš minētā pētījuma pasūtītājs ir SIA “IT kompetences centrs”, savukārt SIA “IT kompetences centrs” savā tīmekļvietnē: <http://www.itkc.lv/2014/06/06/nozares-petijuma-1-15-raksts-3-starptautiskaja-projektu-vadibas-konference/> norāda, ka pētījumu pasūtītājs ir SIA “Baltijas Datoru akadēmija” un SIA “VISMA Enterpise”. Arī SIA “IT kompetences centrs” nākamajā tīmekļvietnes sadaļā atsaucē kā pasūtītājs pētījumam minēts SIA "Baltijas Datoru akadēmija" (<http://www.itkc.lv/2016/01/22/nozares-petijuma-1-15-publikacija/> ).

Iepriekš minētajā mājas lapā <http://www.itkc.lv/2016/01/22/nozares-petijuma-1-15-publikacija/> : "Nozares pētījuma pasūtītāji bija SIA “Baltijas Datoru akadēmija” un SIA “VISMA Enterprise”, pētījuma īstenošanā iesaistīti arī SIA “Lattelecom” un SIA “Lattelecom Technology”*".*

Izskatot informāciju veidojas pārliecība, ka pretendents SIA "BALTIJAS DATORU AKADĒMIJA" ir pētījuma “Universāla un atvērta kompetenču modeļa izstrāde organizāciju darbinieku attīstības plānošanai un nodrošināšanai saskaņā ar organizācijas attīstības stratēģiju un biznesa mērķiem“ pasūtītājs. Šajā gadījumā nepieciešama papildu informācija, kas apstiprinātu pretendenta kvalifikāciju pēc Iepirkuma nolikuma 4.1.2. apakšpunkta kvalifikācijas prasībām.

Lai pārliecinātos par pretendenta SIA "BALTIJAS DATORU AKADĒMIJA" atbilstību Iepirkuma nolikuma (Iepirkuma nolikuma 4.1.2. apakšpunkta) kvalifikācijas prasībām, jālūdz papildu informācija, kas ļautu pārliecināties, ka pētījuma veicējs ir SIA “Baltijas datoru akadēmija”, kā arī dokumentāls pierādījums no pretendenta par veiktā pētījuma priekšmeta atbilstību Iepirkuma priekšmetam – Iepirkumu komisijai jāpārliecinās, ka pētījums ir bijis par personāla kompetencēm, nevis programmatūras (*software*) izstrādi.

4. Pretendenta SIA “O.D.A” piedāvājumā ir norādīta informācija par veiktajiem kompetenču pētījumiem laika posmā no 2014.-2017. gadam. Lai Iepirkumu komisija varētu pārliecināties par pētījuma atbilstību Iepirkuma priekšmetam, jālūdz papildu informāciju no pretendenta, iesniedzot dokumentālus pierādījumus, kuros ticis noformulēts darba uzdevums (piem. līgums vai to izrakstu kopijas). Iepirkumu komisija, lai pārliecinātos par veiktā pētījumu rezultātu sasniegšanu, vēlētos saņemt arī atsauksmes no pakalpojuma saņēmējiem.

Izskatot pretendenta SIA “O.D.A” pieteikto personālu dokumentāciju vienā no apliecinājuma tika konstatēta paraksta neesamība, kas apliecinātu speciālista piekrišanu pildīt iepirkuma līguma nosacījumus līguma slēgšanas tiesību piešķiršanas gadījumā, kas jāpieprasa.

saskaņā ar Nolikuma 4.4. punktu “Pasūtītājam jebkurā Iepirkuma stadijā ir tiesības prasīt, lai pretendents iesniedz visus vai daļu no dokumentiem, kas apliecina atbilstību paziņojumā par līgumu vai Iepirkuma Nolikumā noteiktajām pretendentu atlases prasībām. Pasūtītājs nepieprasīs tādus dokumentus un informāciju, kas ir tā rīcībā vai ir pieejama publiskās datubāzēs”, Pārvaldes Iepirkumu komisija 2017. gada 7. septembra sēdē lēma nosūtīt pretendentiem SIA “Ķemers Business and Law Company”, SIA "Deloitte Latvia", SIA "BALTIJAS DATORU AKADĒMIJA" un SIA “O.D.A” pieprasījumus iesniegt papildus informāciju.

Papildus informācijas iesniegšanas termiņš: 2017. gada 18.septembra plkst. 16:00.

Atbilstoši 2017.gada 20.oktobra piedāvājumu vērtēšanas protokolam Nr.2017/50/6:

Vērtējot pretendentu papildus iesniegto informāciju, tika konstatēts:

Pretendents SIA "Ķemers Business and Law Company" ir sniedzis papildus informāciju, kas ļauj pārliecināties, ka:

pretendenta piedāvājumā minētie pētnieki ir veikuši kompetenču izpētes un definēšanas pētījumus laika posmā no 2014. gada līdz 2017. gadam;

pretendents ir papildinājis CV, norādot arī atbilstošu darba pieredzi, kā arī papildinājis jau iesniegto, informāciju ar pētījumu uzskaiti, iekļaujot informāciju – izmantoto pētījuma metožu uzskaitījumu, aprakstu par izvēlēto metožu atbilstību pētījuma mērķim un uzdevumiem, kā arī pievienojuši pētīto un pētījuma rezultātā definēto amatu sarakstu katram veiktajam kompetenču izpētes un definēšanas pētījumam;

pretendents ir iesniedzis atsauksmes no SIA "ABC", Latvijas Nacionālās bibliotēkas, darba pieņemšanas - nodošanas aktu ar Krustpils novada pašvaldību; rēķinus ar pakalpojumu nosaukumiem no SIA “Amazone”, SIA “L-Ekspresis”, pakalpojumu līgumu no SIA “SKONTO PREF AB”, aktu un izrakstus no darba / pakalpojuma līguma no pakalpojumu (pētījumu) saņēmējiem;

pretendents iesniedzis pētījumu izstrādes darba plānus, t.sk. laika grafikus, identificējot informācijas ieguves un analīzes metodes atbilstoši nolikuma 1.8.2.2. punkta prasībām.

1. Pretendents SIA "Deloitte Latvia" ir sniedzis papildus informāciju, kas ļauj pārliecināties, ka:

* pretendents atbilst kvalifikācijas prasībām;
* pretendents ir precizējis, kā tiks nodrošināta korekta saziņa pētījumu veikšanas laikā, ja tiks noslēgts iepirkuma līgums ar pretendentu;

- pretendents ir apliecinājis, ka tiks izpētīti vismaz 3 (triju) citu valstu (Eiropas Ekonomikas zonas dalībvalstu, Ziemeļamerikas valstu, vai citu Eiropas Savienības valstu), kur ir analogi sodu izpildes institūcijās nodarbināto amatu grupu kompetences dažādu sodu izpildes institūciju pārvaldes modeļu ietvari, kā arī nodarbināto amatu grupu kompetenču noteikšanas un novērtēšanas metodes.

3. Pretendents SIA "BALTIJAS DATORU AKADĒMIJA" ir sniedzis papildus informāciju, kas ļauj pārliecināties, ka:

- pretendents ar saviem cilvēkresursiem ir piedalījies pētījuma “Universāla un atvēta kompetenču modeļa izstrāde organizāciju darbinieku attīstības plānošanai un nodrošināšanai saskaņā ar organizācijas attīstības stratēģiju un biznesa mērķiem”;

- pretendenta veiktais pētījuma priekšmets atbilst Iepirkuma priekšmetam.

4. Pretendents SIA “O.D.A” ir sniedzis papildus informāciju, kas ļauj pārliecināties, ka:

* pretendents ir iesniedzis atsauksmes no Valsts kancelejas; Rīgas Tehniskās universitātes; Finanšu un kapitāla tirgus komisijas; SIA “Virši-A”; Centrālās finanšu līgumu aģentūras; SIA “Tirdzniecības centra “Pleskodāle””; SIA “Alfor”; AS “Latvijas valsts meži”; Latvijas biomedicīnas pētījumu un studiju centrs; SIA “Amber beverage group”;
* pretendents ir iesniedzis parakstītu apliecinājumu ar speciālista piekrišanu pildīt iepirkuma līguma nosacījumus līguma slēgšanas tiesību piešķiršanas gadījumā.
* pretendents atbilst kvalifikācijas prasībām.

Iepirkumu komisija secina kā visi pretendenti atbilst Iepirkuma nolikuma kvalifikācijas prasībām.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nolikuma apakšpunkta Nr. | | | SIA "Ķemers Business and Law Company" | SIA "Deloitte Latvia" | SIA "BALTIJAS DATORU AKADĒMIJA" | SIA "ODA" |
| 4.1.1. | | | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |
| 4.1.2. | | | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |
| 4.1.3. | | | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |
| 4.1.4. |  | | Iesniegts | Iesniegts | Iesniegts | Iesniegts |
| 4.1.4.1. | | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |
| 4.1.4.2. | | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |
| 4.1.4.3. | | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |
| 4.1.5. | 4.1.5.1. | 4.1.5.1.1. | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |
| 4.1.5.1.2. | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |
|  | 4.1.5.2. | 4.1.5.2.1. | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |
| 4.1.5.2.2. | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |
| 4.1.5.3. | 4.1.5.3.1. | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |
| 4.1.5.3.2. | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |
| 4.1.5.4. | 4.1.5.4.1. | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |
| 4.1.5.4.2. | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |
| 4.1.5.4.3. | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst | Iesniegts / atbilst |

Skaidrojums par pretendentu kompetenču izpētēm un tajās iesaistītajiem pētniekiem nolūkā, lai objektīvi izvērtētu piedāvājumus atbilstoši vērtēšanas kritērijiem.

**SIA “Baltijas Datoru Akadēmija”:**

**B1 sadaļa: Pētījumu komandas dalībnieku pieredze kompetenču izpētē**

Vadošais pētnieks Dace Namniece laika posmā no 2012.gada līdz šim brīdim pētījis 77 kompetences.

Ņemot vērā, ka 5 pētījumu veikšanas laiks tikai daļēji atbilst prasībās izvirzītajam laika posmam - sākot no 2014.gada līdz šim brīdim, vērtējot jāatzīst, ka pētnieks ir piedalījies 6 pētījumos, taču vērtējot pētnieku komandas darbu, ierosinu ieskatīt pusi pētīto kompetenču 77/2= 39 kompetences.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam.

Pētnieks Edīte Kalniņa piedalījusies pētījumos: “Universāla un atvērta kompetenču modeļa izstrāde organizāciju darbinieku attīstības plānošanai un nodrošināšanai saskaņā ar organizācijas stratēģijas attīstību un biznesa mērķiem” laika posmā no 2012.gada līdz 2015.gadam, kura laikā noteiktas kompetences 21 amatam;

“Uz e-mācībām balstīta zināšanu vadības risinājumu izstrāde”, laika posmā no 2012.gada līdz 2015.gadam, kura laikā noteiktas kompetences 12 amatiem;

Kompetenču noteikšanu Baltijas valstīs amatiem SIA Abb Vie no 2015.gada – 7 amati.

Ņemot vērā, ka pētniece piedalījusies tajos pašos pētījumos, kurus vadījis galvenais pētnieks un tieši tiem pašiem amatiem, kas neatbilst Pētījumu komandas dalībnieku pieredzes kompetenču izpētē Piezīmēs minētajam, ka “Amatiem jābūt dažādiem...” tad pētniecei Kalniņai jāieskaita 7 kompetences, kuras pētītas un definētas SIA Abb Vie.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam

Pētnieks Egita Gritāne piedalījusies pētījumos: “Universāla un atvērta kompetenču modeļa izstrāde organizāciju darbinieku attīstības plānošanai un nodrošināšanai saskaņā ar organizācijas stratēģijas attīstību un biznesa mērķiem” laika posmā no 2012.gada līdz 2015.gadam, kura laikā noteiktas kompetences 21 amatam;

“Uz e-mācībām balstīta zināšanu vadības risinājumu izstrāde”, laika posmā no 2012.gada līdz 2015.gadam, kura laikā noteiktas kompetences 12 amatiem.

Ņemot vērā, ka pētniece piedalījusies tajos pašos pētījumos, kurus vadījis galvenais pētnieks un tieši tiem pašiem amatiem, tad pētniecei Gritānei tiek ieskaitītas 0 pētītās un definētās kompetences.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam

Pētnieks Iveta Portnova piedalījusies pētījumos: “Universāla un atvērta kompetenču modeļa izstrāde organizāciju darbinieku attīstības plānošanai un nodrošināšanai saskaņā ar organizācijas stratēģijas attīstību un biznesa mērķiem” laika posmā no 2012.gada līdz 2015.gadam, kura laikā noteiktas kompetences 21 amatam;

“Uz e-mācībām balstīta zināšanu vadības risinājumu izstrāde”, laika posmā no 2012.gada līdz 2015.gadam, kura laikā noteiktas kompetences 12 amatiem.

Ņemot vērā, ka pētniece piedalījusies tajos pašos pētījumos, kurus vadījusi galvenais pētnieks un tieši tiem pašiem amatiem, tad pētniecei Portnovai tiek ieskaitīta 1 pētītā kompetence (SIA Addo solutions).

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam.

Pētnieks Uldis Zandbbergs piedalījies pētījumos: “Universāla un atvērta kompetenču modeļa izstrāde organizāciju darbinieku attīstības plānošanai un nodrošināšanai saskaņā ar organizācijas stratēģijas attīstību un biznesa mērķiem” laika posmā no 2012.gada līdz 2015.gadam, kura laikā noteiktas kompetences 21 amatam;

“Uz e-mācībām balstīta zināšanu vadības risinājumu izstrāde”, laika posmā no 2012.gada līdz 2015.gadam, kura laikā noteiktas kompetences 12 amatiem

Ņemot vērā, ka pētnieks piedalījies tajos pašos pētījumos, kurus vadījis galvenais pētnieks un tieši tiem pašiem amatiem, tad pētniekam Zandbergam tiek ieskaitītas 18 kompetences vairākos citos projektos.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam.

Kopumā pētnieku komanda ir veikusi kompetenču pētījumu un definēšanu 65 dažādiem amatiem.

**B2 sadaļa Vadošā pētnieka pētījumi kompetenču izpētē un noteikšanā**

Vadošā pētnieka Daces Namnieces CV ir norādīta dalība kompetenču izpētē un noteikšanā šādos projektos:

1. “Universāla un atvērta kompetenču modeļa izstrāde organizāciju darbinieku attīstības plānošanai un nodrošināšanai saskaņā ar organizācijas stratēģijas attīstību un biznesa mērķiem” laika posmā no 2012.gada līdz 2015.gadam, kura laikā noteiktas kompetences 21 amatam;
2. “Uz e-mācībām balstīta zināšanu vadības risinājumu izstrāde”, laika posmā no 2012.gada līdz 2015.gadam, kura laikā noteiktas kompetences 12 amatiem;
3. SIA “Lattelecom” pasūtītās fokusgrupas intervijas, lai izstrādātu kompetenču prasības dažāda līmeņa speciālistiem 2016.gadā, noteiktas kompetences 12 amatiem;
4. “Kompetenču bāzēta cilvēkresursu attīstības pārvaldības modeļa izstrāde” laika posmā no 2012.gada līdz 2015.gadam, noteiktas kompetences 21 amatam;
5. “Jauna pedagoģija jeb kompetences attīstoša mācīšanās” laika posmā no 2014.-2018.gadam, noteiktas kompetences 6 amatiem;
6. “Kompetenču pieeja mācību saturā” laika posmā no 2015.-2021.gadam, noteiktas kompetences 5 amatiem

Kopumā pētnieks piedalījies 6, pētot kompetences 77 amatiem.

5 pētījumu veikšanas laiks tikai daļēji iekļaujas prasībās izvirzītajam laika posmam - sākot no 2014.gada līdz šim brīdim (piecu pētījumu veikšanas laiks 2012.- 2015.gads).

**B3 Pētījumu komandas dalībnieku mācību vajadzību pētījumi**

Pētījumu komandas dalībniekiem (vadošajam pētniekam un pētniekiem kopā) ir pieredze 5 (vai vairāk) pētījumos darbinieku mācību programmu vajadzībām. Pētījumu komanda ir veikusi mācību vajadzību pētījumus: “Kompetenču bāzēta cilvēkresursu attīstības pārvaldības modeļa izstrāde”; “Fit4Jobs”, “IKT profesionāļu apmācības inovāciju veicināšanai un nozares attīstībai”; “Elektronikas, optikas un telekomunikācijas uzņēmumu darbinieku prasmju pilnveidošana”; “Partnerībā organizētās apmācības elektronikas, elektrotehnikas un telekomunikācijas nozares uzņēmumu darbaspēka kvalifikācijas celšanai un konkurētspējas veicināšanai” u.c.

**SIA “Ķemers Business and Law Company”:**

**B1sadaļa Pētījumu komandas dalībnieku pieredze kompetenču izpētē**

Vadošais pētnieks Daina Škuškovnika laika posmā no 2014.gadam līdz šim brīdim pētījusi un definējusi 40 dažādu amatu kompetences Krustpils novada domē, VAS “Latvijas Valsts ceļi”, SIA “L-Ekspresis” u.c., plašāks pasūtītāju saraksts norādīts pie vadošā pētnieka individuālās vērtēšanas.

Pētnieks Sandra piedalījusies tajos pašos pētījumos, kurus veicis galvenais pētnieks un tieši tiem pašiem amatiem, kas neatbilst Pētījumu komandas dalībnieku pieredzes kompetenču izpētē Piezīmēs minētajam, ka “Amatiem jābūt dažādiem...”, tādēļ pētniekam jāieskaita 0 pētītās kompetences.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam.

Pētnieks Daina Romanovska laika posmā no 2014.gadam līdz šim brīdim veikusi 2 kompetenču pētījumus - SIA “Skonto Prefab” un ceļu būves uzņēmumā “8CBR”. Abos pētījumos pētīti un analizēti identiski amati, tādēļ pētniekam jāieskaita 0 pētītās kompetences.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam.

Pētnieks Iveta Reinholde laika posmā no 2014.gadam līdz šim brīdim veikusi 3 kompetenču pētījumus - , SIA “L-Ekspresis”; VAS “Latvijas valsts ceļi”, AS “A.B.C.”.

Ņemot vērā, ka pētījumā pētīti un analizēti identiski amati, izņemot vienu – brigadieris - pētniekam jāieskaita 1 pētītā kompetence.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam.

Kopumā pētnieku komanda ir veikusi kompetenču pētījumu un definēšanu 41 dažādam amatam.

**B2 sadaļa Vadošā pētnieka pētījumi kompetenču izpētē un noteikšanā**

Vadošais pētnieks Daina Škuškovnika laika posmā no 2014.gadam līdz šim brīdim kopumā ir piedalījusies 6 pētījumos, katrā pētot vairāk kā piecas kompetences. Kompetences pētītas un noteiktas - Krustpils novada domei- 15 amati, VAS “Latvijas Valsts ceļi” – 20 amati, AS “A.B.C.”- 23 amati, SIA “L-Ekspresis”- 19 amati, SIA “Amazone’-11 amati, SIA “Skonto Prefab”- 11 amati.

Kopumā pētnieks piedalījies 6 pētījumos, pētot kompetences 99 amatiem, bet tikai 40 no pētītajām kompetencēm ir dažādiem amatiem.

**B3 pieredze mācību vajadzību izpētē**

Pētījumu komandas dalībniekiem (vadošajam pētniekam un pētniekiem kopā) ir pieredze 5 (vai vairāk) pētījumos darbinieku mācību programmu vajadzībām. Pētījumu komanda ir veikusi 5 mācību vajadzību pētījumus, pasūtītāji: SIA “Skonto Prefab”; SIA “Amazone”, Latvijas Nacionālā bibliotēka; SIA “8CRB”; SIA “A.B.C.” u.c.

**SIA “O.D.A.”:**

**B1sadaļa Pētījumu komandas dalībnieku pieredze kompetenču izpētē**

Vadošais pētnieks Ģirts Dimdiņš laika posmā no 2014.gadam līdz šim brīdim kopumā ir piedalījies 2 kompetenču izpētes un definēšanas pētījumos “Darba izpildes novērtēšanas un attīstības /ikgadējo pārrunu sistēmas izstrāde un ieviešana Rīgas Doma pārvaldē”, “Pētījums par valsts pārvaldes attīstības tendencēm nākotnē, tai skaitā par valsts pārvaldei nepieciešamo kompetenču piesaistīšanas, saglabāšanas un noturēšanas iespējām”. Pētītās un definētās kompetences – 60, dažādiem amatiem 17, pētniekam tiek ieskaitītas 17 pētītās kompetences.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam.

Pētnieks Katri Vintiša laika posmā no 2014.gadam līdz šim brīdim piedalījusies 5 kompetenču pētījumos (uzrādīti ar amatiem, pēc atsauksmēm noprotams, ka kompetenču definēšanas pētījumu bijis vairāk) - Centrālā finanšu un līguma aģentūra (2 pētījumi) – 6 amati; AS “Virši -A” 53 amati; Finanšu un kapitāla tirgus komisija- 72 amati, Rīgas Tehniskā universitāte- 27 amati, no tiem 4 amati sakrīt ar iepriekš vērtētiem; pētniekam tiek ieskaitītas 154 pētītās un definētās kompetences.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam.

Pētnieks Gitāna Dāvidsone laika posmā no 2014.gadam līdz šim brīdim piedalījusies 9 kompetenču pētījumos, pasūtītāji – Valsts kanceleja (2 pētījumi), A/S “Latvijas valsts meži” (2 pētījumi), SIA “Amber Beverage Group” (2 pētījumi), APP Latvijas Biomedicīnas pētījumu un studiju centrs, SIA “Tirdzniecības centrs “Pleskodāle”, SIA “Alfor”. Kopumā pētniekam ieskaitītas 73 pētītās un definētās kompetences.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam.

Pētnieks Lauma Prikšāne laika posmā no 2014.gadam līdz šim brīdim piedalījusies 9 kompetenču pētījumos, pasūtītāji – Valsts kanceleja (2 pētījumi), A/S “Latvijas valsts meži” (2 pētījumi), SIA “Amber Beverage Group” (2 pētījumi), APP Latvijas Biomedicīnas pētījumu un studiju centrs, SIA “Tirdzniecības centrs “Pleskodāle”, SIA “Alfor”.

Kopumā pētnieks pētījis 73 kompetences. Ņemot vērā, ka pētītās kompetences sakrīt ar pētnieces Gitānes Dāvidsones pētītajām kompetencēm, pētniekam tiek ieskaitītas 0 pētītās kompetences.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam.

Kopumā pētnieku komanda ir veikusi kompetenču pētījumu un definēšanu 244 dažādiem amatiem.

**B2 sadaļa Vadošā pētnieka pētījumi kompetenču izpētē un noteikšanā**

Vadošais pētnieks Ģirts Dimdiņš laika posmā no 2014.gadam līdz šim brīdim kopumā ir piedalījies 2 kompetenču izpētes un definēšanas pētījumos – “Darba izpildes novērtēšanas un attīstības /ikgadējo pārrunu sistēmas izstrāde un ieviešana Rīgas Doma pārvaldē”, “Pētījums par valsts pārvaldes attīstības tendencēm nākotnē, tai skaitā par valsts pārvaldei nepieciešamo kompetenču piesaistīšanas, saglabāšanas un noturēšanas iespējām”. Pētītās kompetences – 60. Kopumā pētnieks piedalījies 2 pētījumos, pētot kompetences 60 amatiem.

**B3 pieredze mācību vajadzību izpētē**

Pētījumu komandas dalībniekiem (vadošajam pētniekam un pētniekiem kopā) ir pieredze 5 (vai vairāk) pētījumos darbinieku mācību programmu vajadzībām. Pētījumu komanda ir veikusi vismaz 5 mācību vajadzību pētījumus: Valsts kancelejas pasūtītais pētījums par valsts pārvaldē strādājošo mācību vajadzībām; Centrālās finanšu un līguma aģentūras Struktūrvienību vadītāju mācību vajadzību analīze un mācību attīstības programmu izstrāde; AS “Virši-A” mācību vajadzību analīze un attīstības programmu izstrāde; SIA “Alfor” mācību vajadzību pētījums; nodibinājuma “Baltic Institute of Social Sciences “ mācību vajadzību izpēte u.c.

**SIA “Deloitte Latvia”:**

**B1sadaļa Pētījumu komandas dalībnieku pieredze kompetenču izpētē**

Vadošais pētnieks Inna Solomatina laika posmā no 2014.gadam līdz šim brīdim, pētnieku komandas vērtējumā ir veicis 24 kompetenču izpēti un definēšanu vairākos kompetenču izpētes un definēšanas pētījumos, norādītos B2 sadaļā “Vadošā pētnieka pētījumi kompetenču izpētē un noteikšanā”.

Pētnieks Linda Rūsa laika posmā no 2014.gada līdz šim brīdim piedalījusies 3 kompetenču pētījumos. Pasūtītāji: Valsts Kanceleja (8 amati), SIA “Berlin Chemie” (7 amati), Latvijas radio (3 amati).

Pretendenta pievienotajā pētījumu pieredzes tabulā norādīts, ka ir veikti vēl pētījumi 9 kompetenču novērtēšanā dažādos Latvijas uzņēmumos, bet, ņemot vērā faktu, ka uzņēmumus nav iespējams identificēt, ierosinu, ka šīs kompetences netiek uzskaitītas. Kopumā L.Rūsa ir veikusi 18 kompetenču izpēti.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam.

Pētnieks Lāsma Jansone laika posmā no 2014.gadam līdz šim brīdim piedalījusies 11 kompetenču pētījumos. Pasūtītāji: Valsts Kanceleja (9 amati), SIA “Berlin Chemie” (7 amati), AS ELKO grupa (11 amati), VAS “LVRTVC” (28 amati), Latvijas radio (3 amati, Moller baltic Import (21 amats), AS LIDO (15 amati), NEPL (3 amati), SIA “Dokumends” (1amats), privatizācijas aģentūra (35 amati) , Drogas (1 amats).

Ņemot vērā, ka pētnieku komandas dalībniekiem tiek uzskaitīti dažādi amati un Pētnieka L.Jansones veiktie kompetenču pētījumi daļēji sakrita ar pētnieku L.Rūsas un I.Solomatinas veiktajiem pētījumiem, pētniekam ieskaitītas 110 pētītās kompetences, kas nesakrīt ar iepriekš minētajiem pētījumiem.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam.

Pētnieks Evita Mickeviča laika posmā no 2014.gadam līdz šim brīdim piedalījusies 5 kompetenču pētījumos. Pasūtītāji: Valsts kanceleja (2 amati), SIA “Berlin Chemie” (7 amati), VAS “LVRTVC” (28 amati), Latvijas radio (3 amati), Ventspils brīvostas pārvalde (10 amati).

Ņemot vērā, ka pētnieku komandas dalībniekiem tiek uzskaitīti dažādi amati un Pētnieka E.Mickevičas veiktie kompetenču pētījumi daļēji sakrita ar Pētnieku L.Rūsas un I.Solomatinas, L.Janones veiktajiem pētījumiem, pētniekam tiek ieskaitītas 10 pētītās kompetences, kas nesakrīt ar iepriekš minētajiem pētījumiem.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam

Pētījuma komanda kopumā ir pētījusi 162 kompetences.

**B2 sadaļa Vadošā pētnieka pētījumi kompetenču izpētē un noteikšanā**

-Vadošais pētnieks Inna Solomatina laika posmā no 2014.gadam līdz šim brīdim kopumā ir piedalījusies vairākos kompetenču izpētes un definēšanas pētījumos. Pasūtītāji: Valsts kanceleja (3 amati), NEPL padome (3 amati), SIA “Dokumends” (1amats), SIA “Baltic Restaurants”, (2 amati), SIA “Kreiss” (6 amati), “Hanzas maiznīca” (7 amati), Drogas (1 amats), FCG (1 amats).

Ņemot vērā, ka nosacījumu sadaļā B2 “Vadošā pētnieka pētījumi kompetenču izpētē un noteikšanā” minēta prasība, ka izpēte jāveic ne mazāk kā 5 amatiem vienā pētījumā, ierosinu, ka vērtējumā sadaļā “Vadošā pētnieka pētījumi kompetenču izpētē un noteikšanā” pētnieks piedalījies 2 pētījumos, pētot kompetences 13 amatiem.

Iepirkumu komisija piekrīt minētajam ierosinājumam.

**B3 Pētījumu komandas mācību vajadzību pētījumi**

Pētījumu komandas dalībniekiem (vadošajam pētniekam un pētniekiem kopā) ir pieredze 5 (vai vairāk) pētījumos darbinieku mācību programmu vajadzībām. Pētījumu komanda ir veikusi vismaz 5 mācību vajadzību pētījumus: Valsts administrācijas skolas pasūtītais mācību vajadzību pētījums; SIA “Kreiss” mācību vajadzību pētījums; Moller Baltic Important mācību vajadzību noteikšanas pētījums; Lattelecom zemākā līmeņa vadītāju mācību vajadzību pētījums; SIA “ Valsts nekustamie īpašumi” mācību vajadzību pētījums u.c.

Pretendentu vērtējums saskaņā ar piedāvājuma izvēles kritērijiem

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kritēriji** | **Kritērija apraksts** | **Maksimālais punktu skaits (A=B) = 100 punkti** | **Piezīmes** |
| **A Kritērijs.** ''Piedāvājuma kopējā cena EUR bez PVN'' | **A = (Az / Af) x 60**, kur Az ir viszemākā piedāvātā piedāvājuma kopējā cena (EUR bez PVN) un Af ir vērtējamā piedāvājuma kopējā cena, kurai aprēķina punktus. | **60** | Pretendents ar viszemāko piedāvāto kopējo cenu saņem 60 punktus. |

**A** kritērija aprēķins 1.daļā:

1. SIA "Ķemers Business and Law Company": (15 895,00 / 15 895,00) x 60 = 60;
2. SIA "Deloitte Latvia": (15 895,00 / 50 380,00) x 60 = 18,93;
3. SIA "BALTIJAS DATORU AKADĒMIJA": (15 895,00 / 34 475,00) x 60 = 27,66;
4. SIA "ODA": (15 895,00 / 63855,00) x 60 = 14,94;

**A** kritērija aprēķins 2.daļā:

1. SIA "Ķemers Business and Law Company": (14 759,00 / 14 759,00) x 60 = 60;
2. SIA "Deloitte Latvia": (14 759,00 / 41 220,00) x 60 = 21,48;
3. SIA "BALTIJAS DATORU AKADĒMIJA": (14 759,00 / 43 080,00) x 60 = 20,56;
4. SIA "ODA": (14 759,00 / 18 350,00) x 60 = 48,26;

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Daļas Nr./A kritērija punktu skaits | SIA "Ķemers Business and Law Company" | SIA "Deloitte Latvia" | SIA "BALTIJAS DATORU AKADĒMIJA" | SIA "O.D.A." |
| 1.daļa | 15 895,00 | 50 380,00 | 34 475,00 | 63 855,00 |
| **A** kritērija punktu skaits | **60** | **18.93** | **27.66** | **14.94** |
| 2.daļa | 14 759,00 | 41 220,00 | 43 080,00 | 18 350,00 |
| **A** kritērija punktu skaits | **60** | **21.48** | **20.56** | **48.26** |

**B** kritērija aprēķins 1.daļā (iepirkumu komisijas locekļu individuālo vērtējumu kopsavilkums):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kritēriji** | **Kritēriju apraksts** | **Punktu sk.** | **Pretendenti** | | | |
| **B1** |  |  | SIA “O.D.A” | SIA “Kemers Business and Law Company” | SIA “Deloitte Latvia” | SIA “BALTIJAS DATORU AKADĒMIJA” |
| B1. Pētījumu komandas dalībnieku pieredze kompetenču izpētē | Pētījuma komandas dalībniekiem ir pieredze kompetenču izpētē un noteikšanā **21-29** dažādiem amatiem. | 10 punkti |  |  |  |  |
| Pētījuma komandas dalībniekiem ir pieredze kompetenču izpētē un noteikšanā **30 (vai vairāk**) amatiem | 20 punkti | x | x | x | x |
| **B2.** |  | **Punktu sk.** |  |  |  |  |
| B2. Vadošā pētnieka pētījumi kompetenču izpētē un noteikšanā | Vadošajam pētniekam ir pieredze **2-5 pētījumos** kompetenču izpētē un noteikšanā ne mazāk kā 5 amatiem | 5 punkti | x |  | x |  |
| Vadošajam pētniekam ir pieredze **6 (vai vairāk) pētījumos** kompetenču izpētē un noteikšanā, ne mazāk kā 5 amatiem | 10 punkti |  | x |  | x |
| **Kopā 1 daļa** |  |  | **25 punkti** | **30 punkti** | **25 punkti** | **30 punkti** |

**B** kritērija aprēķins 2.daļā (iepirkumu komisijas locekļu individuālo vērtējumu kopsavilkums):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kritēriji** | **Kritēriju apraksts** | **Punktu sk.** | **Pretendenti** | | | |
| **B1** |  |  | SIA “O.D.A” | SIA “Kemers Business and Law Company” | SIA “Deloitte Latvia” | SIA “BALTIJAS DATORU AKADĒMIJA” |
| **B3.** |  |  |  |  |  |  |
| B3. Pētījumu komandas dalībnieku mācību vajadzību pētījumi | Pētījumu komandas ir pieredze **5 (vai vairāk)** pētījumos darbinieku mācību programmu vajadzībām. | 10 punkti | x | x | x | x |
| **Kopā 1 daļa** |  |  | **10 punkti** | **10 punkti** | **10 punkti** | **10 punkti** |

Rezultātu kopsavilkums:

**A** kritērija aprēķins:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Daļas Nr. | SIA "Ķemers Business and Law Company" | SIA "Deloitte Latvia" | SIA "BALTIJAS DATORU AKADĒMIJA" | SIA "ODA" |
| 1. | 60 | 18,93 | 27,66 | 14,94 |
| 2. | 60 | 21,48 | 20,56 | 48,26 |

1.daļa:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kritēriji/** | **A** | **B1** | **B2** | **B3** | **Kopā** |
| SIA "Ķemers Business and Law Company" | 60 | 20 | 10 | 10 | 100 |
| SIA "Deloitte Latvia" | 18.93 | 20 | 5 | 10 | 53,93 |
| SIA "BALTIJAS DATORU AKADĒMIJA" | 27.66 | 20 | 10 | 10 | 67,66 |
| SIA "O.D.A." | 14,94 | 20 | 5 | 10 | 49,94 |

2.daļa:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kritēriji/**  **Pētnieki** | **A** | **B1** | **B2** | **B3** | **Kopā** |
| SIA "Ķemers Business and Law Company" | 60 | 20 | 10 | 10 | 100 |
| SIA "Deloitte Latvia" | 21.48 | 20 | 5 | 10 | 56,48 |
| SIA "BALTIJAS DATORU AKADĒMIJA" | 20.56 | 20 | 10 | 10 | 60,56 |
| SIA "O.D.A." | 48.26 | 20 | 5 | 10 | 83,26 |

Ņemot vērā, kapiedāvājuma izvēles kritērijs ir saimnieciski visizdevīgākais piedāvājums katrā daļā atsevišķi ar nodokļiem (izņemot PVN) un izdevumiem, līguma slēgšanas tiesības būtu piešķiramas Iepirkuma 1. un 2. daļā – SIA "Ķemers Business and Law Company", reģistrācijas Nr. 44103061476, Murdu iela 19a, Salacgrīvas novads, LV-4033.

Atbilstoši Publisko iepirkumu likuma (turpmāk – Likums) 42.panta četrpadsmitās daļas nosacījumiem pasūtītājs, izmantojot Ministru kabineta noteikto informācijas sistēmu, pārbauda un saņem informāciju par kandidātiem.

Saskaņā ar E-izziņu sistēmas datubāzes saņemto informāciju pretendentam SIA "Ķemers Business and Law Company", reģistrācijas Nr. 44103061476:

– Iepirkuma piedāvājuma iesniegšanas termiņa pēdējā dienā (t.i. 2017.gada 28. jūnijā) nav nodokļu (nodevu) parādi, tajā skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādi, kas kopsummā pārsniedz 150 euro;

– lēmuma par iespējamu iepirkuma līguma slēgšanas tiesību piešķiršanu pieņemšanas dienā nav nodokļu (nodevu) parādi, tajā skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādi, kas kopsummā pārsniedz 150 euro;

– nav pārkāpumu un noziedzīgo nodarījumu;

– nav pasludināts maksātnespējas process, nav apturēta saimnieciskā darbība, nav likvidācijas.

**Iepirkumu komisijas lēmums:**

1. Par Pārvaldes rīkotā Iepirkuma uzvarētāju atzīt un līguma slēgšanas tiesības piešķirt

Iepirkuma 1. un 2. daļā – SIA „Ķemers Business and Law Company”, reģistrācijas Nr. 44103061476, juridiskā adrese: Murdu iela 19a, Salacgrīva, Salacgrīvas novads, LV-4033.

2. Saskaņā ar Likuma 37.panta otrās un trešās daļas nosacījumiem, informēt visus pretendentus par Iepirkumu komisijas lēmuma 1.punktā norādīto triju darbdienu laikā pēc Iepirkumu komisijas lēmuma pieņemšanas.

3. Saskaņā ar Likuma 29. panta pirmo daļu par Iepirkuma procedūras rezultātiem publicēt informāciju Iepirkumu uzraudzības biroja tīmekļa vietnē 10 (desmit) darbdienu laikā pēc tam, kad noslēgts Iepirkuma līgums.

Sagatavotājs: M.Irbe

1. Atbilstoši 2013. gada 3. janvāra Ministru kabineta noteikumu Nr.1 “Kārtība, kādā publiska persona pasūta pētījumus” 22.11.2.punktam, izsludinot publisko iepirkumu, pētījuma pasūtītājs nodrošina, ka papildus Publisko iepirkumu likumā noteiktajām obligātajām prasībām iepirkuma dokumentācijā par pētījuma pasūtīšanu atbilstoši Publisko iepirkumu likumam tiek noteiktas šādas prasības: prasība pretendentiem iesniegt: pētījuma izstrādes darba plānu, kurā sniegts detalizēts katra pētījuma īstenošanas posma apraksts, identificējot un raksturojot izmantotās informācijas ieguves un analīzes metodes. [↑](#footnote-ref-1)