



Ieslodzījuma  
vietu pārvalde

# IESLODZĪJUMA VIETU PĀRVALDES DARBĪBAS STRATĒGIJA 2026.-2027.GADAM



# SAĪSINĀJUMI

**CA** – Ieslodzījuma vietu pārvaldes centrālais aparāts  
**Cēsu AIN** – Cēsu Audzināšanas iestāde nepilngadīgajiem  
**ERAF** – Eiropas Reģionālās attīstības fonds  
**ESF+** – Eiropas Sociālais fonds Pluss  
**GSR** – galvenie snieguma rādītāji  
**IeVP** – Ieslodzījuma vietu pārvalde  
**IIS** – Ieslodzīto informācijas sistēma  
**IKT** – Informācijas un komunikāciju tehnoloģijas  
**IT** – informācijas tehnoloģijas  
**IDK** – ieslodzītā digitālais kabinets  
**KSR** – kopējā snieguma rādītājs  
**MI** – mākslīgais intelekts  
**MQPL** – (Measuring the Quality of Prison Life)  
ieslodzījuma vietas dzīves/apstākļu kvalitātes mērījums  
**n/a** – nav attiecināms  
**n/d** – nav datu  
**NFI** – Norvēģijas finanšu instruments  
**NVO** – Nevalstiska organizācija  
**RVN** – Risku un vajadzību novērtējums  
**SR** – snieguma rādītājs  
**TM** – Tieslietu ministrija  
**t.sk.** – tai skaitā; to skaitā  
**u.c.** – un citi

# SATURS

|                                                                                                   |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Misija.....                                                                                       | 4  |
| Vīzija.....                                                                                       | 4  |
| Vērtības.....                                                                                     | 4  |
| Mērķgrupas – interesentu un darbību ārējie ietekmējošie faktori.....                              | 6  |
| SVID analīze .....                                                                                | 7  |
| Informācija par galvenajiem politikas mērķiem, kuri ir aktuāli stratēģijas darbības periodā ..... | 8  |
| Darbības periodam noteiktās prioritātes (P) un mērķi (M) .....                                    | 9  |
| Sasniedzamie rezultāti.....                                                                       | 10 |
| IeVP galvenie un kopējie snieguma rādītāji.....                                                   | 13 |
| Stratēģijas ieviešanas uzraudzības process.....                                                   | 15 |
| Pielikums - SVID analīzes apraksts.....                                                           | 16 |

## MISIJA

Izpildām sodu, palīdzot  
likumpārkāpējiem kļūt  
par socializētiem  
pilsoņiem

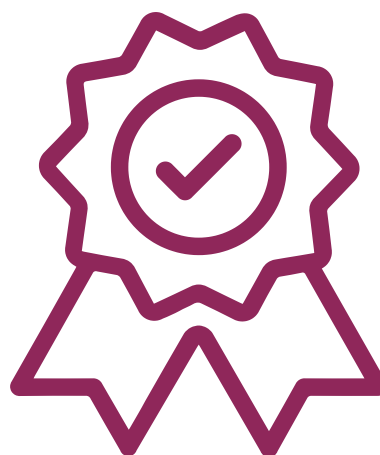


## VĪZIJA

Laikmetīgi cietumi  
drošākai  
sabiedrībai

## VĒRTĪBAS

Cilvēks,  
profesionalitāte,  
drošība, attīstība,  
sabiedrība



## CILVĒKS

- Mēs paši esam pamats un stūrakmens ieslodzījuma vietu sistēmas darbā un tās attīstībā
- Mēs rūpējamies par personāla labbūtību
- Mēs izturamies ētiski un cieņpilni, ievērojam emocionālās inteliģences principus
- Mēs mācām ieslodzītajiem jaunas uzvedības formas
- Mēs palīdzam ieslodzītajiem uzņemties lomu savas dzīves apstākļu veidošanā
- Mums rūp ieslodzīto cilvēktiesības

## PROFESIO- NALITĀTE

- Mēs izprotam iestādes darbības mērķus un zinām kā tos sasniegt
- Mēs esam pilnībā atbildīgi par savu darbu un sava darba rezultātu
- Mēs tiecamies mazināt administratīvo slogu un ievērot principu "konsultē vispirms"
- Mēs nodrošinām atklātu komunikāciju un esam atvērti sabiedrībai
- Mēs mērķtiecīgi pilnveidojam profesionālās zināšanas/kompetenci
- Mēs izmantojam pierādījumos balstītas darba metodes
- Mēs atzinīgi novērtējam un lepojamies ar augsti kvalificēta personāla darbu
- Mēs atbalstām inovācijas

## DROŠĪBA

- Mēs nodrošinām fiziski un emocionāli drošu vidi gan personālam, gan ieslodzītajiem
- Mēs nodrošinām personāla tiesību ievērošanu un pienākumu izpildi, kā arī tiesisko aizsardzību, darbības un sociālās garantijas
- Mēs nodrošinām sabiedrības drošību
- Mums procesi ieslodzījuma vietās ir veids, kā sasniegt rezultātu – noziegumu riska pakāpes pazemināšanos
- Mēs apzināmies starpinstitucionālās, starpdisciplinārās un starptautiskās sadarbības ievērojamo nozīmi rezultāta sasniegšanā

## ATTĪSTĪBA

- Mēs esam atvērti pārmaiņām un jaunām iniciatīvām
- Mēs pilnveidojamies, mācāmies un esam gatavi dalīties ar iegūtajām zināšanām
- Mēs attīstām un digitalizējam iekšējos procesus un palielinām darba efektivitāti
- Mēs izmantojam pētniecībā balstītas metodes darbā ar klientiem

## SABIEDRĪBA

- Mēs uzskatām sabiedrību par mūsu profesionālā darba nozīmīgāko pasūtītāju
- Mēs atzīstam sabiedrības potenciālu noziegumu recidīva mazināšanā
- Mēs atbalstām sabiedrības līdzdalību brīvības atņemšanas soda izpildē
- Mēs palīdzam sabiedrībai pārvarēt stereotipus par ieslodzītajiem un ieslodzījumu

# MĒRĶGRUPAS UN TO VAJADZĪBAS

## INTERESĒNTU UN DARBĪBU ĀRĒJIE IETEKMĒJOŠIE FAKTORI

| MĒRĶGRUPA               | VAJADZĪBAS, INTERESES                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| IEKŠĒJĀ                 |                                                                                                                                                                                                                                 |
| Ieslodzītās personas    | Droša un cilvēktiesībām atbilstoša soda izpilde; medicīniskā aprūpe; sadzīves apstākļi; resocializācijas, izglītības, nodarbinātības un garīgās aprūpes iespējas; tiesību ievērošana; droša vide.                               |
| Nodarbinātie            | Droši darba apstākļi; konkurētspējīgs atalgojums un sociālās garantijas; profesionālā pilnveide un karjeras izaugsme; tiesiskā aizsardzība; skaidri darba procesi; pozitīva organizācijas kultūra un attālinātā darba iespējas. |
| ĀRĒJĀ                   |                                                                                                                                                                                                                                 |
| Sabiedrība              | Sabiedriskā drošība; noziedzības recidīva mazināšana; efektīva valsts līdzekļu izmantošana; uzticama informācija par Pārvaldes darbu; cilvēktiesību ievērošana ieslodzījuma vietās.                                             |
| Masu mediji             | Savlaicīga, precīza un pārbaudāma informācija par Pārvaldes darbību, aktualitātēm, reformām, incidentiem un sasniegtajiem rezultātiem.                                                                                          |
| Uzraugošās institūcijas | Normatīvo aktu prasību izpilde; darbības caurskatāmība; efektīva resursu un risku pārvaldība; cilvēktiesību un labas pārvaldības principu ievērošana.                                                                           |
| Citas valsts iestādes   | Efektīva starpinstitutionālā sadarbība kriminālsodu izpildes, drošības, veselības aprūpes, izglītības, nodarbinātības un sociālās integrācijas jautājumos; datu un informācijas apmaiņa.                                        |
| NVO                     | Sadarbība resocializācijas, cilvēktiesību, izglītības, garīgās aprūpes un sociālā atbalsta jomās; piekļuve informācijai; iesaiste politiku un iniciatīvu izstrādē.                                                              |
| Sadarbības partneri     | Ilgtermiņa un prognozējama sadarbība; kopīgu projektu īstenošana; pieredzes apmaiņa; starptautisko un nacionālo iniciatīvu attīstība; kvalitatīva komunikācija.                                                                 |
| Pakalpojumu sniedzēji   | Skaidras prasības un iepirkumu procesi; savlaicīgi norēķini; efektīva sadarbība līgumu izpildē; ilgtermiņa sadarbības iespējas.                                                                                                 |
| Arodbiedrība (s)        | Darbinieku interešu aizstāvība; sociālais dialogs; darba samaksas, darba drošības un sociālo garantiju pilnveide; līdzdalība personāla politikas jautājumos.                                                                    |
| Ieslodzīto tuvinieki    | Informācija par soda izpildes kārtību; saziņas un apmeklējumu iespējas; drošība; atbalsts ieslodzītā resocializācijai un reintegrācijai sabiedrībā.                                                                             |

# SVID ANALĪZE\*

## STIPRĀS PUSES

Kas palīdz sasniegt mērķus?

1. Pieredzējis personāls
2. Pētniecībā balstītas resocializācijas metodes
3. Stablas nodarbinātības garantijas
4. Attīstīta procesu digitalizācija
5. Būtiska loma sabiedrības drošībā

## VĀJĀS PUSES

Kas kavē mērķu sasniegšanu?

1. Personāla nepietiekamība
2. Digitālo prasmju trūkums
3. Infrastruktūras nepilnības
4. Finansējuma nepietiekamība
5. Speciālistu piesaistes grūtības

## IESPĒJAS

Ārējie faktori, kas palīdz sasniegt mērķus

1. Starptautiskās sadarbības paplašināšana
2. Iestādes attīstība piesaistot ārvalstu finanšu instrumentu līdzfinansējumu
3. Digitālo tehnoloģiju un MI attīstība
4. Starpinstitucionālās sadarbības iespējas
5. Personāla attīstības iespējas

## DRAUDI

Ārējie faktori, kas kavē sasniegt mērķus

1. Ģeopolitiskie apdraudējumi
2. IKT ievainojamība
3. Cilvēkresursu trūkums
4. Finanšu līdzekļu trūkums

\* SVID analīze ir stratēģijas plānošanas instruments, kas ļauj noteikt iestādes stiprās puses, vājības, iespējas un draudus.

# INFORMĀCIJA PAR GALVENAJIEM POLITIKAS MĒRĶIEM, KURI IR AKTUĀLI STRATĒGIJAS DARBĪBAS PERIODĀ:



Ieslodzījuma vietu pārvaldes darbs vērsts uz **"Latvijas nacionālais attīstības plāns 2021. – 2027.gadam"** prioritātes "Vienota, droša un atvērta sabiedrība" rīcības virziena "Drošība" mērķa sasniegšanu.

**Kriminālsodu izpildes politikas un Resocializācijas politikas mērķis** – mazināt noziedzīgās uzvedības riskus ieslodzītajiem un probācijas klientiem soda izpildes laikā, tādējādi radot priekšnoteikumus personas veiksmīgai iekļaušanai sabiedrībā pēc soda izpildes beigām, tostarp aktīvai līdzdalībai sabiedrības procesos (arī nodarbināmības jomā). Resocializācijas politikas pamatnostādnes 2022.–2027. gadam.



**Digitālās transformācijas pamatnostādnes 2021.–2027.** – ir izveidota tāda sabiedrība, tautsaimniecība un **valsts pārvalde**, kas mērķtiecīgi izmanto esošās un veido jaunas digitālo tehnoloģiju iespējas, kā arī to radīto vidi, uzlabojot dzīves kvalitāti ikvienam indivīdam un sabiedrībai kopumā, tā ceļot valsts un tautsaimniecības konkurētspēju.

# DARBĪBAS PERIODAM NOTEIKTĀS PRIORITĀTES (P) UN MĒRĶI (M)

## 1.1. Darbības periodam noteiktās prioritātes:

| P1                                        | P2                                      | P3                                                     | P4                     |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------|
| Resocializācijas<br>sistēmas<br>attīstība | Efektīva<br>cilvēkresursu<br>pārvaldība | leVP procesu<br>un budžeta<br>izdevumu<br>optimizēšana | Sabiedrības<br>drošība |

## 1.2. Darbības periodam noteiktie mērķi:

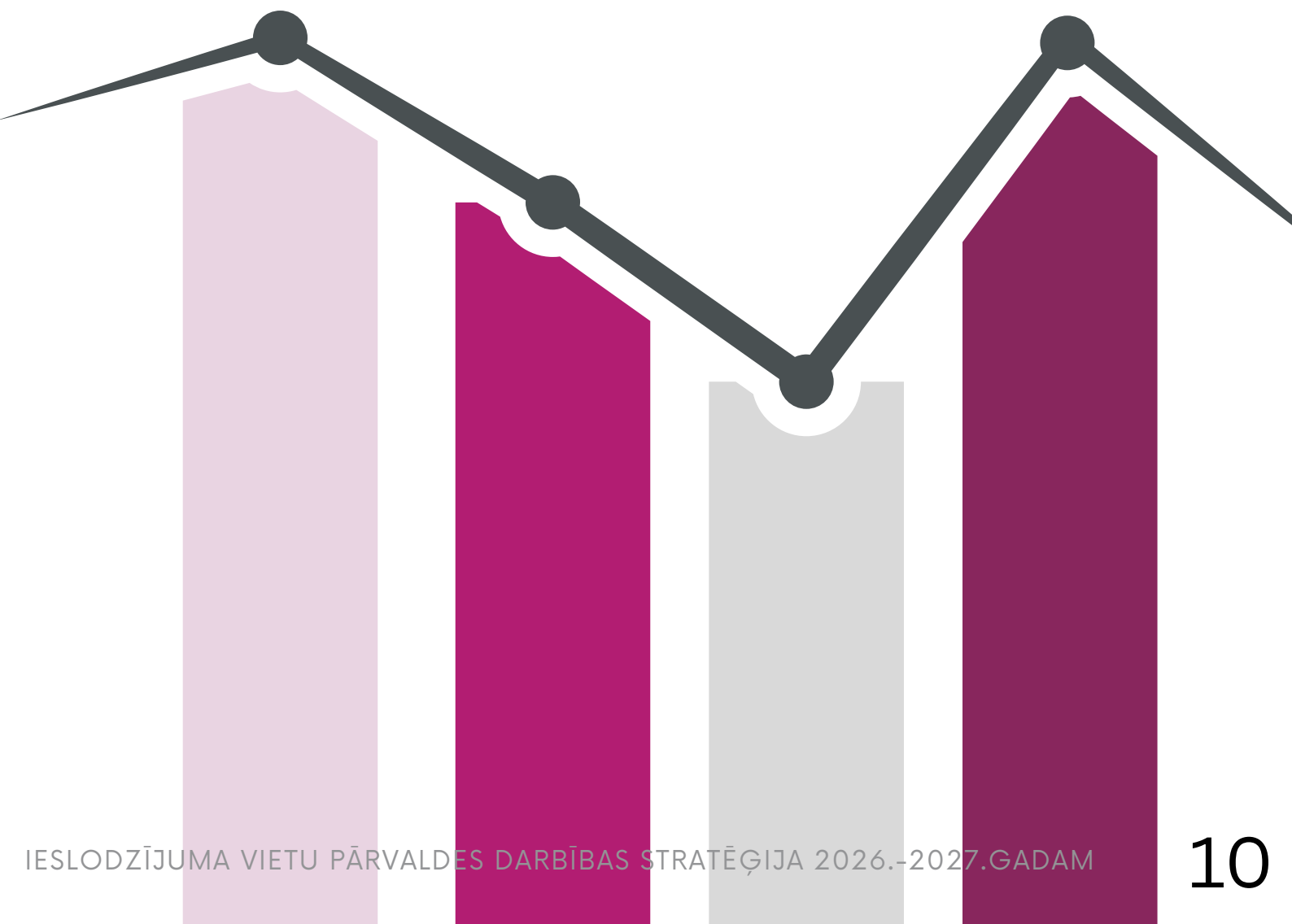
| P1                                                                        | P2                                                                                                                                                                                                  | P3                                                                                                                                                                                                                                               | P4                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| M 1.1.<br>Resocializācijas<br>sistēmas<br>efektivitātes<br>paaugstināšana | M.2.1. Personāla<br>vadības<br>stratēģijas<br>aktualizācija<br>2026.-2027.<br>gadam<br><br>M 2.2.<br>Personalizētas un<br>mērķorientētas<br>personāla<br>mācību sistēmas<br>izveide un<br>ieviešana | M 3.1.<br>Ieslodzījuma<br>vietu pārvaldes<br>informācijas<br>sistēmas<br>pilnveidošana<br><br>M 3.2. Darba un<br>dienesta<br>procesu<br>pārskatīšana un<br>optimizācija<br><br>M 3.3. Digitālo<br>rīku efektīva<br>izmantošana<br>ikdienas darbā | M 4.1.<br>Ieslodzījuma<br>vietu<br>infrastrukturā<br>remontdarbi un<br>uzlabojumi |

# SASNIEDZAMIE REZULTĀTI

Šī stratēģija aptver laika periodu no 2026.gada līdz 2027.gada beigām un tas ir pārejas posms, kas ļaus mums:

- pielāgoties jaunajai budžeta realitātei, nezaudējot kvalitāti,
- turpināt iepriekš uzsāktos procesus un pārmaiņas,
- stiprināt sabiedrības drošību, mazinot atkārtotas noziedzības risku.

Plānotie sasniedzamie rezultāti ir vēlamās pārmaiņas, kas raksturo izvirzīto mērķu sasniegšanas pakāpi un to rādītājus. Kopumā IeVP izvirzītajiem mērķiem ir definēti 15 rezultāti, kas papildināti ar koordinējošo struktūrvienību un sasaisti ar mērķiem, norādot finansējuma avotu.



# IEVP SASNIEDZAMIE REZULTĀTI 2026 – 2027

| Mērķa Nr. un nosaukums                                                                 | Rezultāta Nr. | Rezultāts                                                                                                                                                                   | Atbildīgā struktūrvienība                                                        | Finansējuma avots     |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| M 1.1.<br>Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana                       | R 1.1.1.      | Resocializācijas darba efektivitātes mērījumu sistēmas izveides ietvaros veikta resocializācijas līdzekļu klasifikācijas un IIS2 resocializācijas līdzekļu reģistra analīze | ESF+/IeVP CA<br>Resocializācijas daļa                                            | ESF+                  |
|                                                                                        | R 1.1.2.      | Kontaktpersonu sistēmas pilnveide un ieviešanas turpināšana                                                                                                                 | IeVP CA Resocializācijas daļa                                                    | IeVP budžets          |
|                                                                                        | R 1.1.3.      | Veikts ieslodzīto recidīva pētījums                                                                                                                                         | IeVP CA Stratēģijas daļa                                                         | IeVP budžets          |
| M 2.1. Personāla vadības stratēģijas aktualizācija 2026.-2027.gadam                    | R 2.1.1.      | Personāla mainības mazināšana un jauna personāla piesaiste                                                                                                                  | IeVP CA Personālvadības daļa sadarbībā ar IeVP CA daļām un IeVP struktūrvienībām | IeVP budžets          |
|                                                                                        | R 2.1.2.      | Liepājas cietuma pilnvērtīgas darbības nodrošināšana (t.sk. atbilstoši ieslodzīto skaitam nokomplektēts personāla sastāvs)                                                  | Liepājas cietums sadarbībā ar IeVP CA Personālvadības daļu                       | IeVP budžets          |
| M 2.2. Personalizētas un mērķorientētas personāla mācību sistēmas izveide un ieviešana | R 2.2.1.      | Uzsākts darbs pie personāla mācību sistēmas stratēģijas izstrādes                                                                                                           | Mācību centrs sadarbībā ar IeVP CA Personālvadības daļu                          | IeVP budžets          |
|                                                                                        | R 2.2.2.      | Mentoringa sistēmas stiprināšana                                                                                                                                            | Mācību centrs                                                                    | IeVP budžets un NFI*  |
|                                                                                        | R 2.2.3.      | Nodarbināto digitālo prasmju pilnveide efektīvākai amata pienākumu izpildei                                                                                                 | Mācību centrs sadarbībā ar IeVP CA Personālvadības daļu                          | IeVP budžets un NFI*  |
| M 3.1. Ieslodzījuma vietu pārvaldes informācijas sistēmas pilnveidošana                | R 3.1.1.      | IIS uzturēšanas un attīstības plāns                                                                                                                                         | IeVP CA Stratēģijas daļa                                                         | IeVP budžets          |
|                                                                                        | R 3.1.2.      | Darba procesu digitalizēšana un digitālā transformācija 3.kārtas ietvaros (t.sk. darbs pie drošības rīka izstrādes)                                                         | IeVP CA Stratēģijas daļa sadarbībā ar IeVP CA daļām/ieslodzījuma vietām          | ERAF* un IeVP budžets |

# IEVP SASNIEDZAMIE REZULTĀTI 2026 – 2027

| Mērķa Nr. un nosaukums                                              | Rezultāta Nr. | Rezultāts                                                                                                                        | Atbildīgā struktūrvienība                                                                                              | Finansējuma avots    |
|---------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| M 3.2. Darba un dienesta procesu pārskatīšana un optimizācija       | R 3.2.1.      | Daugavgrīvas cietuma Grīvas nodaļas slēgšana                                                                                     | leVP CA Nodrošinājuma un inženiertehniskā daļa/leVP CA Apsardzes un uzraudzības daļa sadarbībā ar Daugavgrīvas cietumu | leVP budžets         |
|                                                                     | R 3.2.2.      | Veikti MQPL pētījumi ieslodzījuma vietās                                                                                         | leVP CA Stratēģijas daļa                                                                                               | leVP budžets un NFI* |
|                                                                     | R 3.2.3.      | IDK ieviešana ieslodzījuma vietās                                                                                                | leVP CA Nodrošinājuma un inženiertehniskā daļa                                                                         | leVP budžets         |
| M 3.3. Digitālo rīku efektīva izmantošana ikdienas darbā            | R 3.3.1.      | Uzraudzības procesu digitalizēšana ieslodzījuma vietās (t.sk. individuālās video reģistrācijas sistēmas (body kameru) ieviešana) | leVP CA Apsardzes un uzraudzības daļa                                                                                  | leVP budžets         |
| M 4.1. Ieslodzījuma vietu infrastruktūras remontdarbi un uzlabojumi | R 4.4.1.      | Uzsākts darbs pie ieslodzījuma vietas infrastruktūras pilnveides Cēsīs                                                           | leVP CA Nodrošinājuma un inženiertehniskā daļa/Cēsu AIN                                                                | leVP budžets         |

\*JA TIKS PIEŠĶIRTS FINANSĒJUMS PROJEKTA ĪSTENOŠANAI.

# IEVP GALVENIE UN KOPĒJIE SNIEGUMA RĀDĪTĀJI

Stratēģijas snieguma rādītāji paredzēti progresa mērīšanai, lai raksturotu svarīgākos IeVP darbības rezultātus, kas liecina par iestādes attīstību un progresu ceļā uz vīzijas sasniegšanu. Kā galvenie snieguma rādītāji izvēlēti tikai tie mērījumi, kas vislabāk ilustrē IeVP mērķu sasniegšanu. Kopumā definēti 21 snieguma rādītāji, no kuriem 8 izvēlēti kā galvenie.

| N.p.k. | Snieguma rādītājs                                                                                                                       | Avots | Vērtība 2025.gadā | Tendence   | Vēlamā vērtība 2027.gadā | Atbilstošie mērķi | Rādītāja tips |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------|------------|--------------------------|-------------------|---------------|
| 1      | Veikts sākotnējais RVN notiesātajiem (%)                                                                                                | IIS   | 100               | saglabājas | 100                      | M 1.1.            | GSR           |
| 2      | Veikts kārtējais RVN notiesātajiem(%)                                                                                                   | IIS   | 100               | saglabājas | 100                      | M 1.1.            | GSR           |
| 3      | Ieviesto specializēto RVN instrumentu skaits                                                                                            | IeVP  | 0                 | pieaug     | 6                        | M 1.1.            | SR            |
| 4      | Notiesāto personu īpatsvars, kuri saņem pilnu individuālajā resocializācijas plānā paredzēto resocializācijas vajadzību risināšanu (%)* | IIS   | 68                | pieaug     | 80                       | M 1.1.            | GSR           |
| 5      | Notiesāto īpatsvars, kas iesaistīts sociālās uzvedības korekcijas programmās (%)                                                        | IIS   | 3                 | pieaug     | 10                       | M 1.1.            | GSR           |
| 6      | Notiesāto īpatsvars, kas sekmīgi pabeiguši sociālās uzvedības korekcijas programmas (% no iesaistītajiem)                               | IIS   | 82                | saglabājas | 82                       | M 1.1.            | GSR           |
| 7      | Brīvības atņemšanas iestādēs nodarbināto ieslodzīto īpatsvars (%)                                                                       | IIS   | 27                | saglabājas | 27                       | M 1.1.            | GSR           |
| 8      | Ieslodzījuma vietu skaits, kurās ieviesta kontaktpersonu sistēma                                                                        | IeVP  | 6                 | pieaug     | 8                        | M 1.1.            | SR            |
| 9      | Veikto recidīva pētījumu skaits no 2021.gada                                                                                            | IeVP  | 2                 | pieaug     | 4                        | M 1.1.            | SR            |

\* Dalot notiesāto skaitu, kas saņēma pilnu individuālajā resocializācijas plānā paredzēto resocializācijas vajadzību risināšanu, ar faktisko vidējo notiesāto skaitu gada laikā, reizinot ar 100.

| N.p.k. | Snieguma rādītājs                                                                                     | Avots | Vērtība 2025.gadā | Tendence  | Vēlamā vērtība 2027.gadā | Atbilstošie mērķi | Rādītāja tips                                                |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------|-----------|--------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------|
| 10     | Veikta resocializācijas līdzekļu klasifikācijas un reģistra analīze                                   | leVP  | n/a               | n/a       | 1                        | M 1.1.            | SR                                                           |
| 11     | Vakanču skaits ieslodzījuma vietās                                                                    | leVP  | 433               | samazinās | 300                      | M 2.1.            | SR                                                           |
| 12     | Izstrādāta personāla mācību sistēmas stratēģija                                                       | leVP  | n/a               | pieaug    | 1                        | M 2.2.            | SR                                                           |
| 13     | Nodarbināto skaits, kuriem nodrošināta mentora piesaiste                                              | leVP  | 60                | pieaug    | 80                       | M 2.2.            | SR                                                           |
| 14     | Nodarbināto skaits, kas pilnveidojuši digitālās prasmes                                               | leVP  | n/d               | pieaug    | 50                       | M 2.2.            | SR un KSR (cilvēkresursu prasmju attīstība un iesaistīšanās) |
| 15     | Izstrādāts IIS uzturēšanas un attīstības plāns                                                        | leVP  | n/a               | pieaug    | 1                        | M 3.1             | SR                                                           |
| 16     | Drošības rīka izstrādes 1.posms                                                                       | leVP  | n/a               | pieaug    | 1                        | M 3.1.            | SR                                                           |
| 17     | Ieslodzījuma vietu skaits, kur ieviests IDK                                                           | leVP  | n/a               | pieaug    | 8                        | M 3.2.            | GSR un KSR (Inovācija)                                       |
| 18     | Slēgto ieslodzījuma vietu vai nodaļu skaits, kurās ir starptautiskajām prasībām neatbilstoši apstākļi | leVP  | n/a               | samazinās | 3                        | M 3.2.            | GSR                                                          |
| 19     | Veikto MQPL pētījumu skaits no 2021.gada                                                              | leVP  | 6                 | pieaug    | 12                       | M 3.2.            | SR                                                           |
| 20     | Ieviesto mūsdienīgu tehnoloģisko risinājumu skaits apsardzes un uzraudzības jomā                      | leVP  | n/a               | pieaug    | 1                        | M 3.3.            | KSR (iekšējo procesu efektivitāte)                           |
| 21     | Infrastrukturā uzlabojumi Cēsu AIN                                                                    | leVP  | n/a               | pieaug    | 1                        | M 4.1.            | SR                                                           |

# STRATĒGIJAS IEVIEŠANAS UZRAUDZĪBAS PROCESS

IeVP stratēģijas ieviešanas uzraudzība nodrošina sistemātisku stratēģisko mērķu sasniegšanas izvērtēšanu un to sasaisti ar iestādes ikgadējo darbības un budžeta plānošanu. Stratēģijā noteiktie mērķi, sasniedzamie rezultāti un snieguma rādītāji tiek izmantoti budžeta plānošanas un finanšu vadības procesos, nodrošinot resursu mērķtiecīgu izmantošanu un atbilstību iestādes attīstības prioritātēm.

Izstrādājot ikgadējo IeVP darba plānu, tiek izvērtēts stratēģijas īstenošanas progress, analizēta snieguma rādītāju izpilde un nodrošināta darba plānā iekļauto uzdevumu sasaiste ar stratēģiskajiem mērķiem, plānotajiem rezultātiem un mērķgrupu vajadzībām. Darba plāns kalpo kā stratēģijas īstenošanas instruments, atspoguļojot konkrētajā periodā veicamos pasākumus un sasniedzamos rezultātus. Par darba plānā noteikto uzdevumu izpildi atbildība tiek noteikta gan struktūrvienību, gan individuālo nodarbināto līmenī, tādējādi veicinot skaidru atbildības sadalījumu un efektīvu stratēģijas īstenošanu.

Stratēģijas ieviešanas starpposma novērtējumu plānots veikt 2028. gadā, izvērtējot noteikto mērķu sasniegšanas progresu, īstenoto pasākumu efektivitāti un nepieciešamību pilnveidot turpmākos attīstības virzienus. Novērtējuma rezultāti tiks analizēti un atspoguļoti IeVP publiskajā pārskatā. Turklāt šīs stratēģijas analīzes rezultāti kalpos par pamatu nākamā plānošanas perioda IeVP stratēģijas izstrādei, nodrošinot stratēģiskās attīstības nepārtrauktību un pēctecību.

## SVID ANALĪZES APRAKSTS

**Stiprās puses** Kas palīdz sasniegt mērķus

1. Pieredzējis personāls
2. Pētniecībā balstītas resocializācijas metodes
3. Stabils nodarbinātības garantijas
4. Attīstīta procesu digitalizācija
5. Būtiska loma sabiedrības drošībā

leVP darbības pamatu veido pieredzējis un profesionāls personāls, kura zināšanas, kompetence un ilggadējā praktiskā pieredze nodrošina kvalitatīvu dienesta pienākumu izpildi un spēju risināt sarežģītus drošības un resocializācijas jautājumus. leVP profesionālo kapacitāti stiprina pētniecībā balstītu resocializācijas metožu izmantošana, kas ļauj īstenot mūsdienīgas, uz pierādījumiem balstītas pieejas notiesāto uzvedības maiņas veicināšanai un sekmīgākai reintegrācijai sabiedrībā. Personāla noturēšanu sekmē stabils nodarbinātības garantijas, sociālās garantijas un profesionālās attīstības iespējas, kas veicina motivētu un lojālu darbinieku kolektīvu. Vienlaikus leVP mērķtiecīgi attīsta procesu digitalizāciju, pilnveidojot darba organizāciju, uzlabojot informācijas apriti un paaugstinot pārvaldības efektivitāti. Šo stipro pušu kopums nodrošina leVP spēju kvalitatīvi nodrošināt tās funkcijas izpildi – stiprināt sabiedrības drošību, nodrošinot drošu ieslodzījuma izpildi un veicinot notiesāto resocializāciju, tādējādi mazinot atkārtotas noziedzības risku un sekmējot sabiedrības drošību ilgtermiņā.

**Vājās puses** Kas kavē mērķu sasniegšanu?

1. Personāla nepietiekamība
2. Digitālo prasmju trūkums
3. Infrastruktūras nepilnības
4. Finansējuma nepietiekamība
5. Speciālistu piesaistes grūtības

leVP darbību un attīstības iespējas ietekmē vairāki iekšējie izaicinājumi. Viens no būtiskākajiem ir personāla nepietiekamība, kas palielina darba slodzi esošajiem nodarbinātajiem, apgrūtina nepārtrauktu funkciju izpildi un ierobežo iespējas pilnvērtīgi attīstīt jaunus darbības virzienus. Vienlaikus daļai nodarbināto joprojām ir nepietiekamas digitālās prasmes, kas kavē efektīvu digitālo risinājumu izmantošanu un procesu pilnveidi. leVP darbības kvalitāti ietekmē arī infrastruktūra, kuras uzturēšana prasa ievērojamus resursus un ne vienmēr nodrošina mūsdienu drošības, darba vides un resocializācijas prasībām atbilstošus apstākļus. Minētās problēmas pastiprina finansējuma nepietiekamība, kas ierobežo iespējas īstenot infrastruktūras modernizāciju, ieviest jaunus tehnoloģiskos risinājumus un attīstīt personāla profesionālās kompetences. Vienlaikus leVP saskaras ar grūtībām piesaistīt kvalificētus speciālistus, jo darba tirgū pieaug konkurence par profesionāliem darbiniekiem, savukārt dienesta specifika un profesionālās prasības sašaurina potenciālo kandidātu loku, ietekmējot personāla atjaunošanu un ilgtspējīgu attīstību.

## **Iespējas** Ārējie faktori, kas palīdz sasniegt mērķus

- 1.Starptautiskās sadarbības paplašināšana
- 2.Iestādes attīstība piesaistot ārvalstu finanšu instrumentu līdzfinansējumu
- 3.Digitālo tehnoloģiju un MI attīstība
- 4.Starpinstitucionālās sadarbības iespējas
- 5.Personāla attīstības iespējas

IeVP attīstības iespējas saistītas ar sadarbības stiprināšanu, inovāciju ieviešanu un resursu piesaisti. Starptautiskās sadarbības paplašināšana ļauj pārņemt citu valstu labo praksi, attīstīt profesionālo kompetenci un veicināt IeVP darbības atbilstību starptautiskajiem standartiem. Būtiska iespēja ir ārvalstu finanšu instrumentu līdzfinansējuma piesaiste, kas nodrošina iespēju modernizēt infrastruktūru, ieviest jaunus risinājumus un pilnveidot IeVP darbību. Digitālo tehnoloģiju un mākslīgā intelekta attīstība sniedz iespēju uzlabot procesu efektivitāti, informācijas apriņķi un lēmumu pieņemšanas kvalitāti. Savukārt starpinstitucionālās sadarbības un personāla attīstības iespēju izmantošana stiprina IeVP kapacitāti, pilnveido profesionālās kompetences un veicina ilgtspējīgu attīstību, nodrošinot arī resocializācijas procesa pēctecību un efektīvāku iesaistīto institūciju sadarbību.

## **Draudi** Ārējie faktori, kas kavē sasniegt mērķus

- 1.Ģeopolitiskie apdraudējumi
- 2.IKT ievainojamība
- 3.Cilvēkresursu trūkums
- 4.Finanšu līdzekļu trūkums

Ģeopolitiskie notikumi un globālās krīzes ir palielinājušas hibrīdapdraudējumu un ārvalstu ietekmes potenciālu (kiberuzbrukumi, dezinformācija, politiski spiedieni un ietekmes mēģinājumi), kas var būtiski un neprognozējami ietekmēt IeVP darbu.

Darba tirgus tendences un kvalificētu speciālistu pieejamība rada cilvēkresursu trūkuma risku, kas var apgrūtināt nepieciešamo speciālistu piesaisti un IeVP funkciju nodrošināšanu ilgtermiņā. Savukārt finanšu nestabilitāte rada bažas par izdevumu samazināšanas turpmākām iespējām, neskarot IeVP darbības apjomu, nodarbināto noslodzi un viņu noteiktības sajūtu.